



TJÄNSTESKRIVELSE
2024-02-26
Samordning och internt stöd
Nykvarns kommun

Harri Luukko
T.f. Kanslichef
Telefon 08 555 011 52
harri.luukko@nykvarn.se

Tjänsteskrivelse -Nykvarns kommuns riktlinje om alkohol, droger och spel

Diarienummer: KS/2024:114

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar följande:

Förslag till Nykvarns kommuns riktlinje om alkohol, droger och spel antas.

Sammanfattning

Förvaltningens HR-funktion har arbetat fram ett förslag till ny riktlinje för hur kommunen som arbetsgivare förhåller sig till alkohol-, drog- och spelproblem. Förslaget presenterar arbetsgivarens förhållningssätt, samt innehåller målsättning, regler, ansvarsfördelning och vilka åtgärder som vidtas kring förekomst av problem inom området.

Förvaltningen bedömer att föreslagen riktlinje är adekvat i förhållande till arbetsgivarens rehabiliteringsansvar och förslår därmed att kommunstyrelsen antar riktlinjen.

Ärendebeskrivning

Enligt reglementet för kommunstyrelsen, är kommunstyrelsen kommunens arbetsgivarorgan och anställningsmyndighet. Därför ansvarar kommunstyrelsen övergripande för frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Vidare enligt reglementet ska kommunstyrelsen besluta om kommunens personalpolitik och andra frågor som ankommer på



kommunstyrelsen som anställningsmyndighet med personal- och arbetsmiljöansvar.

Förvaltningens HR-funktion har arbetat fram ett förslag till ny riktlinje för hur kommunen som arbetsgivare förhåller sig till alkohol-, drog- och spelproblem. Många gånger medför problem inom dessa områden personligt lidande, kostnader för sjukfrånvaro, ökad risk för felaktiga beslut och oetiska handlingar som kan skada förtroendet för kommunen, dess medarbetare och ekonomi.

Förslaget innehåller målsättning, regler, ansvarsfördelning och vilka åtgärder som vidtas kring förekomst av problem inom området.

Bedömning

Förvaltningen bedömer att föreslagen riktlinje är adekvat i förhållande till arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra nya ekonomiska konsekvenser, med hänsyn till att arbetsgivaren redan har ett lagstadgat rehabiliteringsansvar.

Konsekvenser för barn och unga

Primärt syftar föreslagen riktlinje till att vara vägledande kring hur kommunen agerar i förhållande till sitt arbetsgivaransvar och förekomst av alkohol-, drog- och spelproblem. Sekundärt kan riktlinjen bidra till att barn- och unga som anhöriga, i viss utsträckning kan få bättre uppväxtvillkor och levnadsförhållanden om alkohol-, drog- och spelproblem kring dem minskar eller upphör.

Ärendets beredning

HR-avdelningen.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse - Nykvarns kommuns riktlinje om alkohol, droger och spel.



TJÄNSTESKRIVELSE
2024-02-26
Kommunstyrelsen

Förslag till riktlinje: Nykvarns kommuns riktlinje om alkohol, droger och spel.

Beslutet skickas till

HR-avdelningen.

Akten.

Steinunn Ásgeirsdóttir
Kommundirektör

Carina Braun
Kontorschef

NYKVARNIS KOMMUN
Besöksadress: Centrumvägen 24 A
Postadress: 155 80 Nykvarn
Telefon: 08-555 010 00
Fax: 08-555 014 99
www.nykvarn.se



FÖRFATTNINGSSAMLING

[ÅÅÅÅ-MM-DD]

Nykvarns kommuns riktlinje om alkohol, droger och spel

Antagen av [kommunfullmäktige_kommunstyrelsen_nämnd], § [XX], [ÅÅÅÅ-MM-DD],

diarienummer: /Ärendebeteckning/, ansvarig: [kontor/avdelning]

Reviderad: [instans], § "[XX, ÅÅÅÅ-MM-DD]", diarienummer: [XX/ÅÅÅÅ:XX]



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Innehåll	3
3	Regler	4
4	Ansvarsfördelning och åtgärder	5
5	Samma rättigheter och skyldigheter	5



1 Inledning

Arbetsmiljöverkets föreskrifter ställer krav på att svenska organisationer ska ha riktlinjer för hantering av alkohol- och narkotikarelaterade problem.

Detta styrdokument omfattar följande:

- Mål med det alkohol-, narkotika- och spelförebyggande arbetet
- Vilka som omfattas
- Regler och skyldigheter
- Ansvarsfördelning
- Vad som gäller vid överträdelse

Att styrdokumentet kommuniceras effektivt i organisationen är en nödvändig förutsättning för att arbetet med alkohol-, narkotika- och spelproblematiken ska vara verkningsfullt.

Den interna kommunikationen ska ske genom:

- kortare muntlig information i samband med till exempel arbetsplatsträffar
- återkommande utbildning för chefer med personalansvar

2 Innehåll

Nykvarns kommun ska vara en alkohol-, drog- och spelfri arbetsplats. Med spel i detta sammanhang avses spel om pengar till exempel hasardspel. Detta är en förutsättning för att vi ska kunna fortsätta att utvecklas mot våra mål och leva i enlighet med våra arbetsgivarvärden – utveckla/växa, närmare, ansvar, engagemang och stolt. Nykvarns kommuns arbetsplatser ska vara fria från alkohol och droger. Det innebär att medarbetare, och alla övriga som tjänstgör inom kommunen inte får inta eller vara påverkade av alkohol eller droger på arbetstid. Alla som arbetar inom Nykvarns kommun



ska ha möjlighet att arbeta i en tillfredsställande arbetsmiljö som främjar hållbar arbetshälsa.

Alla verksamheter ska arbeta förebyggande och främjande med arbetsmiljön. Att följa kommunens process- och rutinbeskrivning för rehabilitering vad gäller medarbetare som uppvisar tidiga signaler på ohälsa eller som har upprepade korttidssjukfrånvaro är en viktig del i det förebyggande arbetet.

Syftet med denna riktlinje och tillhörande rutin är att ge stöd till chefer i hur de ska agera vid misstanke om alkohol-, drog- och / eller spelrelaterade problem. Det är även viktigt att ha kunskap om hur vi som anställda ska agera om en medarbetare är påverkad av alkohol eller droger på arbetet samt vilket ansvar som vilar på chefer och medarbetare.

Alkohol-, drog- och spelproblem innebär personligt lidande, kostnader för sjukfrånvaro, ökad risk för felaktiga beslut och oetiska handlingar som kan skada förtroendet för kommunen, våra medarbetare och vår ekonomi. Även till exempel sömnbrist på grund av alkoholkonsumtion eller spelande i direkt eller indirekt anslutning till arbetet kan få motsvarande konsekvenser.

Våra mål är därför:

- Att våra arbetsplatser ska vara fria från alkohol, droger och spel.
- Att höja kunskapen om alkohol, droger och spel samt se till att alla medarbetare vet vilka möjligheter till hjälp som finns.
- Att upptäcka alkohol-, drog- och spelproblem så tidigt som möjligt.
- Att medarbetare med problem får snabb och effektiv hjälp.

Vår riktlinje och rutin gällande alkohol-, droger och spel utgör grunden för arbetet mot dessa mål och gäller samtliga medarbetare.



3 Regler

Vi alla ska:

- Vara nyktra under arbetstid.
- Helt avstå från bruk av droger. Med droger avses narkotikaklassificerade preparat, preparat klassificerade som hälsofarlig vara och anabola steroider. Droger omfattar också andra medel som används för att uppnå berusning, till exempel lösningsmedel och så kallade. "internetdroger" som till exempel Spice. Medicinskt motiverat bruk av narkotikaklassificerade preparat är undantaget regeln så länge förskrivande läkares ordination följs strikt. Medarbetare som medicinerar med preparat som kan påverka medvetandet och medföra nedsatt uppmärksamhet, vakenhet, omdöme eller koncentration ska alltid rådgöra med läkare om behov av tillfällig anpassning av arbetsuppgifterna.
- Helt avstå från spel på arbetsplatsen/under arbetstid. Med spel avses spel om pengar, till exempel hasardspel.
- Undvika att dricka alkohol eller spela på fritiden på ett sådant sätt att det påverkar arbetet negativt till exempel genom sjukfrånvaro, handlande med bristande omdöme, säkerhetsrisker med mera.

Kommunen serverar och bjuder inte medarbetare på alkohol vid representation och arbetsplatsaktiviteter såsom konferenser, kurser och julfest.

4 Ansvarsfördelning och åtgärder

- HR ansvarar för att samordna det förebyggande arbetet och anordna utbildnings- och informationsinsatser.
- Personalansvarig chef ansvarar för att information om vår riktlinje och rutin gällande alkohol-, droger- och spel når ut till alla.



- När det finns en oro för någon av medarbetarna bör en utredning genomföras. Om utredningen visar att det finns ett rehabiliteringsbehov ska en bedömning göras om eventuell rehabiliteringsinsats, exempelvis med hjälp av externa samarbetspartners.
- Personalansvarig chef ansvarar för att ta tag i och driva utrednings- och rehabiliteringsprocessen. HR stöttar chefen i processen.
- Ett utrednings- och rehabiliteringskontrakt ska alltid upprättas i samråd mellan personen i fråga och Nykvarns kommun.
- Medarbetare är skyldiga att medverka i utredning och rehabilitering och därmed förknippad provtagning för att kontrollera nykterhet och drogfrihet.
- Fackliga representanter och skyddsombud är viktiga i såväl det förebyggande arbetet som i att stödja personen att delta i och fullfölja rehabiliteringsprocessen.
- Överträdelse av riktlinjen som till exempel vägran att medverka i utredning och rehabilitering, kan ytterst leda till att anställningen kan ifrågasättas.

5 Samma rättigheter och skyldigheter

Den som har genomgått en rehabilitering ska erbjudas lika möjligheter och ha lika skyldigheter i sin anställning som alla andra.

NYKVARNIS KOMMUN
Besöksadress: Centrumvägen 24 A
Postadress: 155 80 Nykvarn
Telefon: 08-555 010 00
Fax: 08-555 014 99
www.nykvarn.se