



Policy mot hot och våld

Antagen av kommunfullmäktige, 2017-12-14, §109

diarienummer: KS/2017:351, ansvarig: [kontor/avdelning]

Reviderad: § 128 KF 2023-10-12, diarienummer: KS/2023/226



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Målsättning	3
3	Omfattning och ansvar	3
4	Förvaltning av policy mot hot och våld	4



1 Inledning

Att vara anställd eller förtroendevald, med både ansvar och inflytande i vissa frågor som berör kommuninvånarna, kan medföra risker för hot och våld. Man kan i sin yrkesutövning komma att vidta en åtgärd, fatta ett beslut eller ta ställning i en fråga som någon eller några uppfattar på ett negativt sätt, vilket kan leda till att någon tar till hot eller våld.

Denna policy, tillsammans med riktlinje och rutiner (generella och arbetsplatspecifika), ska vara ett stöd i arbetet kring hur vi i Nykvarns kommun ska skapa och upprätthålla säkerhet så att varje medarbetare och förtroendevald ska känna sig trygg i sin arbetsmiljö.

Grunden för policyn utgörs av Arbetsmiljölagen (1977:1160) och Arbetsmiljöverkets föreskrift om hot och våld i arbetsmiljön (AFS 1993:2).

2 Målsättning

Nykvarns kommun accepterar inte att någon medarbetare eller förtroendevald utsätts för hot eller våld i sin arbetsmiljö. Målsättningen är därför att:

- Nykvarns kommun ska vidta förebyggande åtgärder i syfte att skydda medarbetare och förtroendevalda mot att bli utsatta för hot och våld.
- Alla medarbetare och förtroendevalda ska ha kännedom om i vilket sammanhang det finns risk för att hotfulla eller våldsamma situationer kan uppstå.
- Alla medarbetare och förtroendevalda ska känna till vilka rutiner som gäller vid en hot- eller våldssituation.
- Nykvarns kommun ska ge det stöd och den hjälp som behövs för de medarbetare och förtroendevalda som blivit utsatta för hot eller våld.
- Varje arbetsplats ska ha en lokal krisberedskap och vid behov en krisledningsgrupp.

3 Omfattning och ansvar

Policyn gäller för all verksamhet som Nykvarns kommun ansvarar för.

Nykvarns kommun har som arbetsgivare ett omfattande ansvar för att förebygga hot och våld i arbetsmiljön och att tydligt stötta de medarbetare som drabbas. Det lagstadgade ansvaret omfattar dock inte förtroendevalda men Nykvarns kommun bör enligt denna policy bistå även dess förtroendevalda med motsvarande stöd.

Kommunstyrelsen är kommunens arbetsgivareorgan och anställningsmyndighet. Därför ansvarar kommunstyrelsen för frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Säkerhet på arbetsplatsen angår oss alla. Chefer, medarbetare och förtroendevalda har



skyldighet att verka för en god arbetsmiljö. Det innebär ett ansvar att inte utsätta någon i verksamheten för hot eller våld, delta aktivt i arbetet mot hot och våld samt följa de styrdokument som anger hur hot och våld ska förebyggas och hanteras.

4 Förvaltning av policy mot hot och våld

Policy mot hot och våld i Nykvarns kommun ses över regelbundet och revideras vid behov, dock minst en gång per mandatperiod. HR-chef ansvarar för att policyn mot hot och våld följs upp och uppdateras.

NYKVARNS KOMMUN
Besöksadress: Centrumvägen 24 A
Postadress: 155 80 Nykvarn
Telefon: 08-555 010 00
Fax: 08-555 014 99
www.nykvarn.se