



Årsredovisning 2024
Nykvarns kommun

Årsredovisning 2024 för Nykvarns kommun

Diarienummer: KS/2025:57



Bergtorpsförskola under byggnation.

NYKVARNNS KOMMUN
Besöksadress: Centrumvägen 26
Postadress: 155 80 Nykvarn
Telefon: 08-555 010 00
Fax: 08-555 014 99
www.nykvarn.se



Innehållsförteckning

1	Kommunstyrelsens ordförande har ordet.....	4
2	Förvaltningsberättelse	5
2.1	Översikt över verksamhetens utveckling under året	5
2.2	Den kommunala koncernen	6
2.3	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	6
2.3.1	Tillbakablick på året 2024.....	6
2.3.2	Omvärldsanalys.....	8
2.3.3	Befolkningsutveckling.....	10
2.3.4	Näringsliv, arbets- och bostadsmarknad	11
2.3.5	Risk- och konsekvensperspektiv	11
2.3.6	Pensionsredovisning/-förpliktelser.....	12
2.4	Händelser av väsentlig betydelse.....	13
2.5	Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten inklusive målavstämning	16
2.5.1	Kommunövergripande sammanställning av effektmåluppfyllelse	16
2.5.2	Sammanställning av kommunfullmäktiges strategiska måluppfyllelse.....	17
2.5.3	Internkontroll	17
2.5.4	Uppföljning av effektmål och Agenda 2030	18
2.5.5	Måttanalys och aktiviteter.....	25
2.6	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	30
2.6.1	Budget/Utfall för verksamheten	30
2.7	Balanskravsresultat	31
2.8	Väsentliga personalförhållanden	32
2.8.1	Personalstatistik per den 31 december	32
2.8.2	Redovisning av sjukfrånvaro per 31 december	33
2.8.3	Personalstatistik per den 31 december AB Nykvarnsbostäder.....	34
2.9	Förväntad utveckling	34
3	Resultaträkning.....	35
4	Balansräkning.....	35
5	Kassaflödesanalys.....	36
6	Investeringsredovisning	37
7	Exploatering.....	40
8	Redovisningsprinciper	41
9	Noter.....	44
9.1	VA-Not	55
9.1.1	VA-kollektivet.....	58
9.2	RH-Not.....	58



9.2.1	RH-kollektivet.....	60
10	Bilagor	61



1 Kommunstyrelsens ordförande har ordet

År 2024 har varit ett år präglad av både utmaningar och framsteg för Nykvarns kommun. Vi har navigerat genom ekonomiska svårigheter, organisationsförändringar och ett ökat behov av effektivisering, samtidigt som vi fortsatt att utveckla våra verksamheter för att möta medborgarnas behov.

Medarbetarengagemang och ledarskap har varit centrala frågor, och vi har genomfört flera insatser för att stärka arbetsmiljön och chefernas förmåga att leda i en föränderlig tid. Genom kompetenshöjande program, förbättrade rekryteringsprocesser och nya arbetssätt skapar vi en mer hållbar organisation.

Samtidigt har vi arbetat intensivt med att återställa ekonomin i balans. Trots inledande underskott har vi genom strukturerade åtgärder och effektiviseringar lyckats vända prognoserna och uppnå ett positivt resultat.

Kommunens utveckling fortsätter, med satsningar på infrastruktur, utbildning och samhällsservice. Samarbete med närliggande kommuner och digitalisering av tjänster är viktiga steg mot en modern och tillgänglig kommunal verksamhet.

Jag vill tacka alla som gjort ett fantastiskt arbete för att gör detta möjligt, politiker och alla anställda i kommunen.

Vi står inför en framtid där vi tillsammans fortsätter att bygga ett hållbart, tryggt och levande Nykvarn –en plats där människor vill bo, arbeta och utvecklas.



Märtha Dahlberg Kommunstyrelsens ordförande, Nykvarns kommun



2 Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen redovisar årets verksamheter med den ekonomiska ställningen i kommunen och dess bolag. Syftet är att lämna en informativ återredovisning till kommunfullmäktige, kommunens invånare och övriga intressenter. Årsredovisningen ska bidra till en ökad verksamhetsutveckling.

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling under året

Den kommunala koncernen

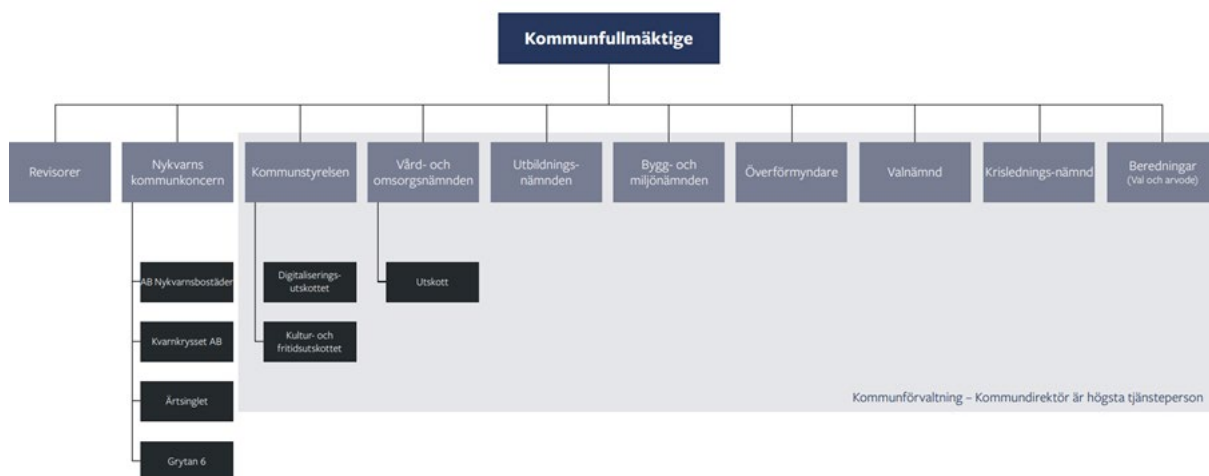
Den kommunala koncernen (tkr)	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	282 042	229 951	206 955
Verksamhetens kostnader	989 986	898 605	830 796
Årets resultat	-23 240	31 013	28 582
Soliditet	32%	35%	39%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	30%	33%	37%
Investeringar (netto)	264 251	423 657	92 263
Självfinansieringsgrad	22%	24%	103%
Långfristig låneskuld	1 627 379	1 518 650	1 189 401
Antal anställda	696	655	649

Kommunen

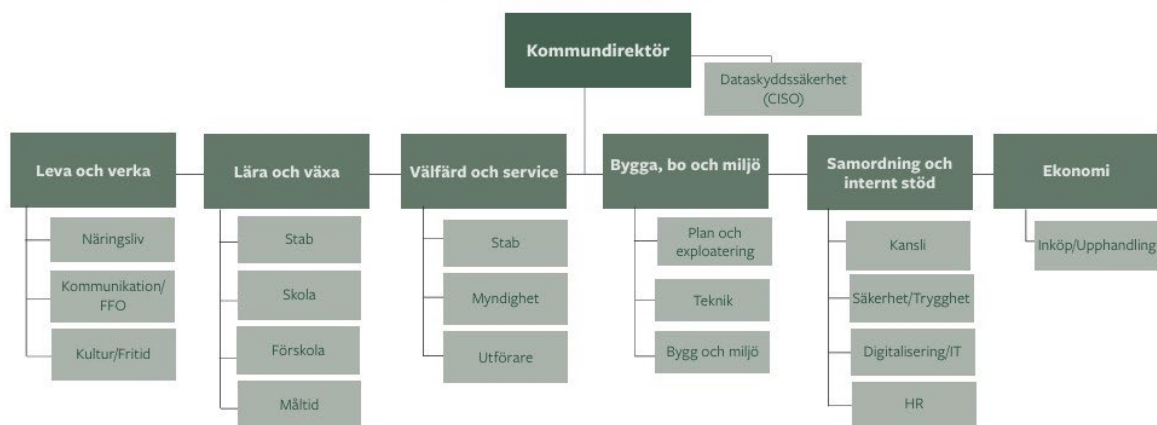
Nykvarns Kommun (tkr)	2024	2023	2022
Folkmängd	12 342	12 107	11 664
Kommunal skattesats	19,97	19,97	19,97
Verksamhetens intäkter	185 309	170 860	145 584
Verksamhetens kostnader	807 483	743 298	696 974
Årets resultat	5 869	8 679	26 652
Soliditet	31%	32%	37%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	29%	31%	35%
Investeringar (netto)	149 712	100 138	34 727
Självfinansieringsgrad	38%	62%	230%
Långfristig låneskuld	1 618 527	1 518 651	1 189 401
Antal anställda	646	614	611



2.2 Den kommunala koncernen



Förvaltningsorganisation



2.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2.3.1 Tillbakablick på året 2024

Samordning och internt stöd

Under året har Nykvarns kommuns HR-avdelning, i samarbete med chefer med personalansvar, fortsatt arbetet med att minska sjukfrånvaron inom kommunen. Detta har inneburit ett verksamhetsnära arbete där insatser och aktiviteter beslutas utifrån de specifika behoven hos varje verksamhet och individ, i dialog med ansvarig chef. För att ytterligare stödja detta arbete har en kompetenshöjande insats genomförts för kommunens chefer, med fokus på alkohol-, drog- och spelproblematik. Detta inkluderar även framtagandet av styrdokument som nu är beslutat. Verksamheter med hög sjukfrånvaro har dessutom fått stöd i form av en sjuk- och frisk tjänst via företagshälsövarlden, vilket har bidragit till en mer strukturerad hantering av hälsorelaterade frågor.



För att stärka medarbetarskapet har kommunen under 2024 beslutat att fortsätta satsa på medarbetare och chefer genom ett uppdaterat medarbetarprogram. Detta program syftar till att utveckla medarbetarnas självledarskap, rollkännedom och kommunikation. Genom att investera i dessa områden förväntas både medarbetare och chefer stärkas i sina respektive roller, vilket gynnar hela organisationen.

Bygga bo och miljö

GIS-verksamheten har inlett ett samarbete med Södertälje kommun för att reglera arbetet kring Mät, Kart & GIS, vilket visar på ett fokus på samverkan mellan kommuner. Den strategiska sektorn har också skickat förslag om samråd för Översiktsplanen till kommunstyrelsen, vilket indikerar en aktiv planering för kommunens framtida utveckling. Detaljplansektorn bidrar genom att digitalt skicka in en första plan till den Nationella Geodata Plattformen, vilket kan förbättra tillgången till geografisk information och effektivisera planeringsprocesser.

Inom Gata/parkenheten har upphandlingen av ett nytt avtal för vinterväghållning blivit en betydande händelse, med prognoser som indikerar kostnadsökningar. Detta kan leda till obalanser i budgeten, vilket pekar på en osäkerhet kring framtida driftkostnader. Samtidigt fortsätter belysningsprojektet under kommande år, vilket tyder på att investeringar i infrastruktur ger positiva resultat i form av ökad nöjdhet bland invånarna.

VA-enheten har inrättat en ny tjänst som VA-strateg för att hantera en ökad arbetsbelastning och långsiktig utveckling. Den uppdaterade vattentjänstlagen ställer krav på att kommunerna beslutar om en ny Vattentjänstplan, vilket innebär en ökad regulatorisk påverkan på hur vattenhantering ska organiseras och planeras. Innan vattentjänstplanen antas skall den på lämpligt sätt och i skälig omfattning, samrådas med fastighetsägare och myndigheter som kan antas ha ett väsentligt intresse av planen. Uppdrag att gå ut med Vattentjänstplanen på samråd antogs i september 2024.

Mark- och exploateringsavdelningens revidering av riktlinjer för markanvisningar och försäljning är ett steg mot att säkerställa att exploatörer följer sina åtaganden, vilket stärker kommunens interna processer. Efterfrågan på mark i Mörby industriområde indikerar att kommunen har potential att attrahera väletablerade företag, vilket kan generera stora skatteintäkter och främja tillväxt. Dock kan problem med sulfid i marken påverka vilka aktörer som väljer att etablera sig och potentiellt negativt påverka försäljningspriser, vilket skapar en osäkerhet kring framtida investeringar. Sammanfattningsvis står Nykvarns kommun inför både möjligheter och utmaningar i sin strävan att utveckla en hållbar och växande miljö.

Under året har en omorganisation genomförts där bygg, miljö och trafik nu ingår i det gemensamma kontoret Bygga, bo och miljö, tillsammans med tekniska avdelningen, mark- och exploatering samt plan. Ett stort framsteg har gjorts i förberedelserna för införandet av e-tjänster, vilket kommer att effektivisera verksamheten. Medarbetarna på kontoret deltar i ett medarbetarprogram för att främja utvecklingen av medarbetarskapet.

E-arkivet har även moderniserats till ett webbaserat system, vilket möjliggör att medborgare i framtiden kan få tillgång till handlingar och därigenom underlätta arkivering och digitalisering av ärenden. Kommunen deltar också i ett samarbete med närliggande kommuner för att förebygga brottslighet. Utöver nätverksbyggande har aktiviteter genomförts tillsammans med andra myndigheter för att stärka det förebyggande arbetet.

Leva och verka

Det rika föreningslivet har fortsatt att erbjuda meningsfull fritid för medborgarna, och en återhämtning av deltagandet har setts efter tidigare minskningar. Nya former av bidrag och avtal har införts för att stödja lokala engagemang och nå prioriterade målgrupper. Genom uppförande av nya anläggningar och anpassning av befintliga lokaler ökar attraktiviteten i kommunen, som växer och där planer för att fylla tomrummen mellan husen är i gång.



Firandet av Nykvarns kommuns 25-årsjubileum har haft en avgörande betydelse för att stärka kommunens varumärke. Genom en rad aktiviteter, inklusive en imponerande 25 meter lång rulltårta, utomhusbio och en special gjord sigill, har kommunen skapat en stark känsla av gemenskap och samhörighet bland invånarna. Besöket av kronprinsessan under jubileet gav ytterligare tyngd åt Nykvarn och förstärkte kommunens profil som en plats med betydande historisk och kulturell relevans.

Lära och växa

Under vårterminen har Skolinspektionen genomfört en kvalitetsgranskning av Björkestaskolan, Lillhagaskolan och Nykvarns kommun som huvudman. Granskningen visade att Lillhagaskolan uppvisar hög måluppfyllelse i alla delar, medan Björkestaskolan brister i trygghet, studiero, bedömning, undervisningens kvalitet och rektors ledarskap. Huvudmannen behöver fokusera på kvalitetssäkring och utveckling av samtliga områden, särskilt inom analys av trygghet och studieresultat.

Välfärd och service

Under året arbetet med det skolsociala teamet i projektform, som har haft som mål att minska skolfrånvaron. Teamet har varit i gång sedan årsskiftet och har fokuserat på att utveckla samarbetet med skolorna, särskilt på Nykvarns högstadieskola. Genom uppsökande arbete i hemmet riktar sig insatserna mot elever som har problematisk skolfrånvaro.

Arbetet med det skolsociala teamet fortsätter under året, med målet att skapa en mer hållbar och stödjande miljö för alla elever i Nykvarns kommun. Teamets insatser är avgörande för att främja närhet och samverkan mellan hem och skola, vilket är en nyckelfaktor för att stärka elevernas välbefinnande och närvaro i skolan.

2.3.2 Omvärldsanalys

Kommunstyrelsen

Kommunen har effektiviserat organisationen genom tydligare ansvarsområden, förbättrade processer och omfördelning av arbetsuppgifter. För att möta framtidens välfärdsutmaningar krävs ökad samverkan med andra kommuner.

Inför kommun-, region- och riksdagsvalet 2026 påbörjas förberedelser, där information från Valmyndigheten och det globala säkerhetsläget kan påverka insatserna. Kommunens IT-system är föråldrade och kräver modernisering. Upphandling av nytt ekonomisystem har påbörjats, och möjligheter för uppgradering av HR- och ärendehanteringssystem utreds. HR-avdelningen har stärkt verksamhetsnära stöd till chefer och utvecklat sina arbetsmetoder.

Ekonomiavdelningen genomgår en digital transformation för effektivare hantering, bättre analys och resursstyrning. Tillsammans med Nykvarnsbostäder upphandlas ett nytt ekonomisystem för att minska manuellt arbete och öka transparensen.

Vid årets slut återgick ekonomiavdelningen till att vara ett eget kontor, vilket stärker den strategiska rollen och säkerställer bättre kommunikation med ledning och politisk nivå.

Leva och verka - Kommunikation, näringsliv och servicecenter

Servicecenter har implementerat ett nytt ärendehanteringssystem för snabbare och tydligare service. Genom principen ”en väg in” kan 70 % av inkomna ärenden lösas direkt.

Näringslivsstrategin är nu en del av hela kommunens verksamheter, vilket stärker lokalsamhället och skapar bättre företagsklimat.

Kommunens kommunikation måste vara tillgänglig, snabb och anpassad efter aktuella behov.



Bygga, bo och miljö

Mörby 5 och 6 planeras för försäljning, med potential att locka både startups och internationella företag. Trafikpåverkan i området utreds.

Nykvarns översiktsplan med fokus på hållbar utveckling har varit på samråd och arbetet fortsätter under 2025.

En ny överföringsledning mellan Nykvarn och Södertälje planeras för att säkra vatten- och avloppsförsörjningen.

Bygg- och miljönämnden

Fokus ligger på effektivare arbetssätt, digitalisering och förbättrad service.

Boverkets nya byggregler ställer högre krav på handläggarnas bedömningar, vilket påverkar bygglovsprocessen och resulterat till en svagare byggmarknad, vilket har märkts av.

Miljötillsyn prioriterar områden som avfallshantering, kemikalier, klimatanpassning och strandskydd. Samtidigt måste kommunen säkerställa beredskap vid kriser.

Kultur- och fritid

Strategiska mål är att bredda utbudet, öka elevinflytandet och utveckla undervisningsmetoder för kulturskolan. För att uppnå detta behövs fler kompetenser och bättre anpassade lokaler.

Målet är att erbjuda en trygg och meningsfull fritid för ungdomar. Strategin för öppen ungdomsverksamhet lyfter vikten av delaktighet och inflytande. Utmaningen ligger i att ha ett attraktivt utbud och nå fler unga.

Kulturum Sländan och biblioteket är en viktig mötesplats men behöver utvecklas för att möjliggöra mer skapande verksamhet. Investeringar i lokalanpassning krävs för att möta framtida behov.

Ett starkt föreningsliv skapar en meningsfull fritid. Nya bidragsformer och anläggningar stärker engagemanget. Samtidigt ökar kostnader för drift och underhåll, vilket kräver nya lösningar för långsiktig hållbarhet.

Vård- och omsorgsnämnden

Budgetdisciplin är fortsatt viktigt, särskilt med komplexa ärenden som kan påverka ekonomin oväntat.

Den nya socialtjänstlagen ger möjlighet till tidigare insatser genom en förenklad utredningsprocess. Samverkan med föreningar och andra kommuner stärks.

Införandet av digital post och Säker digital kommunikation (SDK) effektiviserar administrationen och stärker rättssäkerheten.

Psyisk ohälsa hos yngre och ofrivillig ensamhet bland äldre är ökande problem som kräver förebyggande arbete och samverkan med skola och fritidsverksamhet.

Kommunen följer den ökande gängkriminaliteten och samarbetar med Polisen för att bibehålla tryggheten i Nykvarn.

Valnämnden

Kriget i Ukraina har belyst en ideologisk och politisk konflikt där auktoritära regimer stärker sina positioner på ena sidan, medan västvärlden försvarar demokratiska värderingar på den andra. Samtidigt sker en global tillbakagång för demokratin.

Digitaliseringen har visserligen ökat medborgarnas tillgång till kunskap och information, men har också gjort det enklare att sprida propaganda, desinformation och konspirationsteorier i snabb takt.



Valnämnden och förvaltningen övervakar kontinuerligt omvärldsutvecklingen och agerar utifrån Valmyndighetens rekommendationer. För att säkerställa korrekt och objektiv information till medborgarna har Valnämnden förstärkt kommunikationen via kommunens kanaler. Dessutom har säkerheten vid val genomförts med ökade skyddsåtgärder, och arbetet med att identifiera risker och sårbarheter har systematiserats ytterligare.

2.3.3 Befolkningsutveckling

Befolkningsprognos 2024–2031

Kommunens befolkning förväntas öka stadigt under de kommande åren. År 2024 uppgår antalet invånare till 12 342 jämfört föregående år har befolkningen ökat med cirka 2 %. Prognosen visar en fortsatt ökning till 12 928 år 2030, vilket motsvarar en total befolkningstillväxt på cirka 4,7 procent.

Utvecklingen ser olika ut för olika åldersgrupper. Antalet barn i åldern 1–5 år ökar fram till 2026. Prognosen innebär en liten ökning på cirka 3,9 % mellan 2024 och 2030.

Gruppen 6–15 år ökar med cirka 1,6 % under perioden, från 1 795 till 1 823 personer. Antalet ungdomar mellan 16 och 18 år minskar med 7,2 %, från 547 personer år 2024 till 503 personer år 2030.

För unga vuxna i åldern 19–24 år sker en kraftig ökning, framför allt fram till 2027, och totalt växer gruppen med 17,4 % från 731 personer år 2024 till 858 år 2030.

Den yrkesverksamma befolkningen, 25–64 år, ökar successivt och växer med cirka 5,6 % under perioden, från 6 342 till 6 701 personer.

Samtidigt förändras äldregrupperna på olika sätt. Gruppen 65–79 år minskar något fram till 2026 men växer därefter och ökar totalt med 3,1 %, från 1 467 till 1 513 personer. Åldersgruppen 80–89 år växer betydligt mer och förväntas öka med 22,5 %, från 546 till 669 personer. Den mest markanta ökningen sker i gruppen 90 år och äldre, där antalet personer stiger från 71 till 110, vilket motsvarar en ökning på 54,9 %.

Sammantaget innebär prognosen att kommunen får en större andel äldre, vilket kan medföra ökade krav på vård och omsorg, samtidigt som gruppen i arbetsför ålder också växer, vilket kan bidra positivt till arbetsmarknaden och skatteintäkterna. Det sker även en märkbar ökning av unga vuxna, vilket kan påverka efterfrågan på bostäder och utbildning.

Ålder	2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Totalt	12 342	12 457	12 673	12 718	12 789	12 859	12 928
1 - 5	723	736	758	738	741	747	751
6 - 15	1 795	1 789	1 780	1 796	1 817	1 812	1 823
16 - 18	547	529	538	550	522	512	503
19 - 24	731	742	848	839	844	833	858
25 - 64	6 342	6 603	6 637	6 655	6 666	6 693	6 701
65 - 79	1 467	1 406	1 418	1 408	1 445	1 491	1 513
80 - 89	546	582	621	656	671	662	669
90 -	71	70	73	76	83	100	110



2.3.4 Näringsliv, arbets- och bostadsmarknad

Arbetsmarknad

Arbetskraften i Nykvarn

Andelen arbetslösa bland arbetskraften i Nykvarn har ökat med 0,4 procentenheter jämfört med föregående år under samma period.

Arbetslösheten bland ungdomar i åldern 18–24 år har ett resultat med 6,9 % en minskning på 1 % jämfört med föregående år under samma period.

I tabellen nedan presenteras utfallet i procent för Sverige, regionen och kommunen. Den senaste mätningen utfördes i december 2024.

Källa: Arbetsförmedlingen

	Ungdomar 18-24	Utrikesfödda	Totalt
Riket	8,3 %	15,7 %	7,1 %
Stockholm	7,1 %	13,1 %	7,1 %
Nykvarn	6,9 %	10,6 %	4,5 %

2.3.5 Risk- och konsekvensperspektiv

Kommunens ekonomi är utsatt för olika typer av risker. Vanliga risker är ränterisker, finansierings- och refinansieringsrisker, placeringsrisker, borgensrisker, företagsrisker, kostnads- och intäktsrisker samt interna risker.

Ränterisk

Kommunen har i sin finanspolicy definierat den ränterisk som får tas.

- Andel ränteförfall inom kommande 12 månader får max uppgå till 45 % av portföljen
- Den genomsnittliga räntebindingstiden ska uppgå till 2 - 5 år
- Andel kapitalförfall inom kommande 12 månader får max uppgå till 50 % av portföljen
- Den genomsnittliga kapitalbindingstiden ska som lägst uppgå till 1 år

Den genomsnittliga räntebindingstiden vid direkt placering i räntebärande papper ska uppgå till max 1år.

En låneportfölj har skapats med s.k. ränteswapar med spridda förfallodagar i enlighet med finanspolicyn. Kortfattat kan sägas att syftet med säkringen är följande: Kommunen har en skuld. Denna består bland annat av ett flertal lån som löper med rörlig ränta. Kommunen vill begränsa exponeringen mot risken i rörlig ränta. Kommunen har därför ingått ränteswapar. Genom ränteswapen betalar kommunen en fast ränta och erhåller Stibor 3M. Att delvis ta bort denna risk överensstämmer med kommunens målsättning om en jämn och stabil räntekostnad över tiden. En aktuell uppföljning av finanspolicy och finansiella riktlinjer visar ingen avvikelse.

689,5 Mkr av kommunens upplåning vidareutlånas till AB Nykvarnsbostäder. Nyupplåning har skett under perioden med anledning av det fortsatta projektet Kv. Karaffen samt förvärv av Tillbringaren. Fortsatt utökning av koncernlån planeras för 2025.

Placeringsrisk

Kommunens likvida medel är placerade i svensk bank på rörliga eller korta placeringskonton varför placeringsrisken är mycket låg.

Borgensrisk

Kommunens borgensåtaganden uppgick per december till 63 mkr eller ca 5 100 kr per invånare. Åtagandet avser borgen för lån i det av kommuner delägda bolaget SYVAB, lån som ökat under året. SYVABS totala borgensåtagande uppgår till 2,1 Mdr.



Kommunen tecknar inte borgen för sitt helägda bolag AB Nykvarnsbostäder utan har i stället valt att sköta upplåningen för bolagets räkning.

Nykvarns kommun har ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. I bokslutet har kommunen en upplåning hos Kommuninvest på 1,5 mdr. En ökning med 100 mkr under 2024.

Under 2024 har inga borgensåtaganden behövt infrias av kommunen.

Företagsrisk

AB Nykvarnsbostäders soliditet är fortsatt god. Den skall vara lägst 5 % och högst 20 %. Egenfinansiering vid nyuppförande av bostäder ska vara minst 12 %. I bokslutet per december är soliditeten 10,1 %.

Kundförlust

Kommunen har i investeringsprojekt en tidigare kundfordring gällande dagvattenhantering vid nya bostadsområdet vid Bergtorp som varit föremål för tvist. Exploatören skulle betala största delen av kostnaderna för gator och vattenledningar i det nya bostadsområdet, men gick sommaren 2023 i konkurs.

Konkursförvaltare samt kommunens juridiska biträde har för närvarande dialog om hur konkursen hanterats och ett utslag förväntas under våren 2025.

Skadeståndskrav

Kravet på 102 mnkr gällande byggplaner vid Sundsviks ängar kvarstår och motparten har lämnat in en ansökan till tingsrätten. Kommunens anser fortsatt att det inte finns någon grund för kravet. Kommunens försäkringsbolag och dess jurister har utrett frågan ytterligare och kommit fram i likhet med tidigare – att motpartens yrkande, grunder och omständigheter inte ger rätt till skadestånd eftersom bolaget inte har kunnat visa på skada.

Interna risker

Intern kontroll ska bl. a säkerställa att verksamheterna bedrivs utifrån fastställda mål och fattade beslut samt att kommunens tillgångar skyddas från missbruk och oegentligheter. Kommunstyrelsen har beslutat om en gemensam modell för internkontrollarbetet att gälla för samtliga nämnder och verksamheter. Under året har ett projekt bedrivits där den gemensamma modellen tydliggjorts och digitaliserats i det gemensamma verksamhetsuppföljningssystemet. Denna har använts av samtliga nämnder under året och redovisning av internkontrollarbetet kommer att göras regelbundet framöver.

2.3.6 Pensionsredovisning/-förpliktelser

Pensionsförpliktelse

Pensionskostnaderna i Nykvarns Kommun blev något högre 2024 i jämförelse med närmast föregående prognos. Främsta orsaken är nyanställningar och omregistrering av avtalstillhörighet för ett par av dessa vilket medförde högre kostnader för pensionsavsättningar. Även kostnaden för avgiftsbestämd pension blev något högre till följd av nyanställningar.

Tabellerna nedan visar resultatet av beräkningen i sammandrag.

Total pensionsskuld per den sista december (mnkr)	2024-12-31	2025	2026	2027	2028	2029
Ansvarsförbindelse	117,8	112,6	105,3	99,0	93,6	88,2
Avsatt till pensioner	151,1	155,9	155,2	156,9	160,3	163,5
Upplupna kostnader	13,1	12,8	13,0	13,6	14,1	14,5
Löneskatt	68,4	68,2	66,4	65,4	65,0	64,6
Summa skuld	350,4	349,5	339,9	334,9	333,0	330,8



Total pensionskostnad per den sista december (mnkr)	2024-12-31	2025	2026	2027	2028	2029
Avgiftsbestämd del	23,3	22,8	23,2	24,4	25,5	26,3
Förändring av pens.avsättning	22,2	-0,7	-2,7	-2,5	-2,2	-2,1
Pensionsutbetalningar	13,6	13,0	12,5	12,9	13,2	13,3
Pensionsförsäkringsavgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiell kostnad	13,5	5,5	2,0	4,2	5,6	5,3
Lönesskatt	17,6	9,8	8,5	9,5	10,2	10,4
Summa skuld	90,2	50,4	43,5	48,5	52,3	53,2

2.4 Händelser av väsentlig betydelse

Nedan listas händelser av väsentlig betydelse. Mer information återfinns i nämndernas rapporter.

Samordning och internt stöd

Säkerhet

- Flera trygghetsinsatser är genomförda.
- Implementering av ledningssystem för informationssäkerhet (LIS).
- Framtagande av ny utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar
- Utökning av VMA tutor "Hesa Fredrik".
- Utbildning i informationssäkerhet för hela förvaltningen med nanolearning som metod.

Kansli

- EU-valet 2024 har planerats och genomförts.
- Hållbarhetsutbildning genom nanolearning har distribuerats till samtliga anställda i kommunen under våren.
- Samordning av Energi- och klimatrådgivning och Fossilfritt 2030.

Ekonomi

- Årsredovisning 2023 och bokslut för delåren 2024.
- Genomförande av Bokslutsdagen.
- Regelbundna månadsbokslut med prognoser i dialog med budgetansvariga.
- Framtagande av gemensamma planeringsförutsättningar (Kommundirektörens underlag till budget).
- Interna e-tjänster för fakturering, kreditering, makulering utanordning och upphandlingsanmälan.
- Revidering av riktlinjer för inköp, upphandling och direktupphandling inklusive modell för avtals- och leverantörsuppföljning.
- Påbörjad upphandling av ekonomisystem.

IT

- Implementering av elektroniska underskrifter.
- Utredning om förutsättningar för IT-samverkan med närliggande kommuner.
- Microsoft plattform implementering är slutförd.
- Övertag av Lära och växa bas-IT (Nätverksmiljö, skrivare, kontohantering och hårdvara som datorer).



HR

- Medarbetarprogram i en ny tappning för medarbetare och chefer nu i digital utformning.
- Kompetenshöjande insats inom alkohol-, drog- och spelproblematik.
- Kompetensförsörjningsplaner inom definierade verksamheter.
- Utvecklat rekryteringsprocessen – bland annat med obligatorisk digital referenstagning.
- Digital anställningsprocess i Heroma har införts och implementerats.
- Inrättande och utdelning av arbetsmiljöpris

Leva och verka

Kommunikation och servicecenter

- Implementering och utveckling Artvise – ärendehanteringssystem.
- Arbetat med bland annat Nykvarnsdagen, medborgarceremoni, Valborg, Näringslivsgala.
- Firandet av 25 års jubileum för Nykvarns Kommun tillsammans med kronprinsessparet.
- Deltagande i Almedalen.
- Företagsmessa.
- Näringslivsgala.
- Utbildning av näringslivsstrategin.
- Medborgarceremoni tillsammans med KF presidier.
- 25 års jubileum för kommun anställda.
- Firande av Finlands självständighetsdag.

Kultur och fritid

- Konstpaus i Furuborghallen Invid i december för att aktivera kulturplatser i Nykvarn.
- Upprustning av Folkets park påbörjades 2024 och fortsätter 2025, med utökade öppettider för ökad tillgänglighet.
- Discgolfbana i Oxvretens friluftsområde färdigställd och invigd under hösten.
- Evenemang vid Turingeleden under våren.
- Feriepraktik som kultursommarjobb ungdomar skapade konstverket "Nykvarn då-nu-sen" i Stålbbruksparken, som blev en del av Nykvarns konstrunda i juli.
- Nya principer för taxor och avgifter gör det möjligt för barn och unga (0–25 år) att kostnadsfritt hyra lokaler och anläggningar.
- Kultur och fritid utvalda att delta i projektet *Pep kommun* för att stärka folkhälsan.

Bygga, bo och miljö

Mark och exploaterings-, plan- och projektverksamhet

- Samrådshandling för översiktsplan har tagits fram.
- Utveckling av Mörby 7 har påbörjats under verksamhetsåret.
- Försäljning i Mörby.
- Avseende Stöpplaren 3 (SÄBO) har lokalprogrammet reviderats och det kommer ligga till grund för projektet under genomförandet.
- Verksamheten har påbörjat förbättring av hur avdelningen arbetar med exploateringsredovisningen under 2024.
- Förvärv av Baffeln 10 och Nykvarn 1:87 för att säkerställa kommunens markreserv.
- Digital kommunkarta har publicerats på kommunens hemsida.
- Avtal med Södertälje kommun att reglera samarbetet mellan kommunerna gällande mät, karta och GIS.
- Publicering av en detaljplan på Nationella geodataplattform.



Teknisk avdelning

- Förvärvade fastigheter under våren Ärtsinglet 4 och Stöpplaren 2.
- Halogenarmaturer ersatts med energieffektiva LED-lampor för Nykvarns gatubelysning.
- Trafikmyndigheten flyttades i maj till Gata/parkenheten under delegation av Bygg och miljönämnden.
- Framtagandet av Avfallsplan.
- Avtalstecknande entreprenadavtal för avfallsinsamling
- Kommunen tar över insamling av förpackningar.
- Förstärkt samarbetet med Nykvarnsbostädernas chefer och medarbetare.
- Deltidsrekrytering av Spåransvarig har genomförts för att svara upp mot Transportstyrelsens krav.
- Ny hastighetsplan är upprättad.
- Extrasatsningar på utplantering av sommarblommor och julbelysning har varit uppskattade inslag i tätorten.
- Ny vattentjänstplan har ställts ut på samråd.
- Insamlingsansvaret för förpackningar har tagits över av kommunen.
- Övertagande av återvinningsstationer för kommunal drift har genomförts.
- Byggnation av Bergtorps förskola pågår enligt tidsplan.

Bygglöv, miljö och trafikmyndighet

- Övergång till e-arkiv
- Satsning om trafiksäkerheten.
- Deltagandet av Nykvarnsdagen

Lära och växa

- Utbildning om kränkande behandling för medarbetare inom skola och fritidshem.
- Workshop om våldsförebyggande arbete i samverkan med andra aktörer.
- Likvärdig struktur för plan mot diskriminering och kränkande behandling har skapats.
- Samverkansavtal inom Stockholms län där elever från Nykvarn blir mottagna på samma villkor.
- Möjlighet för invånare i Nykvarn att söka yrkesutbildning på gymnasial nivå i Stockholmsområdet.
- Likvärdighet stärks genom gemensamma mallar, strukturer och dokument, under ledning av utbildningschef.
- Intensifiering av det systematiska kvalitetsarbetet inom nämndens områden.
- Tydliggjort roller, uppdrag och ansvar för staben för att säkra alla processer samt påbörjat arbete med att uppdatera och revidera riktlinjer och rutiner.
- Arbetsgivare och fackliga representanter har påbörjat arbete med processinriktade arbetssätt för rehabiliteringsarbete och sjukfrånvaro genom att förlänga USAM två gånger per läsår och fokusera på detta.
- Fackliga representanter och arbetsgivare har tagit fram en gemensam checklista för "Tydlighet förutsättningar – Tjänstefördelning, Schema & Kalendarium".

Välfärd och service

- Nya socialtjänstlagen
- Projektet Livsmedelspåret
- Skolsociala teamet är i gång sedan årsskiftet.
- Arbete fortsätter med processen kring ett nytt särskilt boende.
- Cambio-appen är implementerad i alla verksamheter och innebär att rutiner och anvisningar är lättillgängliga för medarbetare.
- Arbetet med att utveckla första linjens socialtjänst pågår.



Valnämnden

- EU-valet 2024
- Riktlinje för Nykvarns kommuns valarbete för allmänna val, folkomröstning och röstmottagning” reviderats av kommunfullmäktige.
- Verksamhetsskyddsanalys tagits fram i samverkan med säkerhetschefen
- Valsamordnare projektanstälts på heltid perioden 1 januari - 30 september 2024.

2.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten inklusive målavstämning

2.5.1 Kommunövergripande sammanställning av effektmåluppfyllelse

Per helår görs sammanställning avseende samtliga kommunfullmäktiges och nämndernas effektmåluppfyllelse. Dessa utvärderingar har baserats på bedömningar om underliggande aktiviteterna har genomförts samt om utfall för underliggande måtten matchar önskat värde. Målen är, utöver budget, en viktig del av kommunen uppföljning av god ekonomisk hushållning.

Dessutom görs under kapitlet "Uppföljning av mål och Agenda 2030" en kort bedömning av effektmåluppfyllelse för kommunfullmäktiges åtta effektmål för 2024 bland annat utifrån Agenda 2030 och hållbarhetsdimensioner som respektive effektmålet är kopplat till.

Under 2024 har kommunfullmäktige, AB Nykvarnsbostäder och nämnderna arbetat med sammanlagt xx effektmål.

Fullmäktiges och nämndernas effektmåluppfyllelse

KF/Nämnder	Mycket god	God	Acceptabel	Ej acceptabel	Summa effektmål
Kommunfullmäktiges effektmål	-	8	-	-	8
Kommunstyrelsen	1	7	-	-	8
Vård- och omsorgsnämnden	-	7	-	1	8
Bygg- och miljönämnden	4	3	-	1	8
Utbildningsnämnden	5	3	-	-	8
Kultur - och fritidsnämnden	7	2	1	-	10
Valnämnden	4	-	1	-	5
Totalt	21	30	2	2	Σ=55



2.5.2 Sammanställning av kommunfullmäktiges strategiska måluppfyllelse

Nedan följer kommunövergripande måluppfyllelse avseende kommunfullmäktiges strategiska mål. Detta har baserats på samlad bedömning av samtliga nämndens strategiska måluppfyllelse.

Strategiska mål

Kommunfullmäktiges strategiska mål	Mycket god	God	Acceptabel	Ej acceptabel	Samlad målbedömning
Attraktiv och trygg kommun att bo och verka i med hållbar tillväxt och samhällsbyggande	4	2	-	-	Mycket god
Service med hög kvalitet, delaktighet och inflytande för kommuninvånare och andra intressenter	4	2	-	-	Mycket god
Bevara naturresurser och biologisk mångfald	-	4	-	-	God
Attraktiv organisation och effektiv verksamhet	1	5	-	-	God
Ekonomi i balans för långsiktig ekonomisk stabilitet	2	1	1	2	God
Summa mål	11	14	1	2	Σ =28

2.5.3 Internkontroll

Under året har nämnderna arbetat med riskreducerande arbete med utgångspunkt i sina internkontrollplaner för 2024 samt kommungemensamma risker 2024.

Kommungemensamma risker

I början av 2024 har förvaltningen genomfört riskanalyser samt resultat av uppföljning av internkontrollarbete 2023. Dessutom har genomgång och utvärdering av revisions rekommendationer samt omvärldsanalys gjorts. Utifrån dessa har förvaltningen tagit fram ett förslag på tre kommungemensamma riskområden för 2024:

- *Ekonomiprocesser*
- *Upphandlingsprocess*
- *Information- och driftsäkerhet*

Dessa prioriterade områden har förvaltningen arbetat löpande med under 2024 bl.a. med hjälp av fyra kommungemensamma risker som fastställdes av kommunfullmäktige. Riskreducerande åtgärder avseende dessa risker har letts av kommunstyrelsen.

Samtliga nämnder och majoritetsägda bolag deltar inom riskreducerande internkontrollåtgärder som berör deras ansvars- och verksamhetsområde.

Årsuppföljning av Nykvarns kommuns internkontrollarbete, med utgångspunkt i nämndernas och bolagens internkontrollplan, sker i form av en kommunövergripande internkontrollrapport som kommer att återrapporteras till kommunfullmäktige.



2.5.4 Uppföljning av effektmål och Agenda 2030

Nykvarn kommun har en strategisk överblick för att integrera social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet inom förvaltningen. Genom att sträva efter balanserade budgetar, främja social trygghet och investera i hållbara lösningar, arbetar kommunen aktivt mot en hållbar framtid för sina invånare. Det engagemang som Nykvarn visar för hållbarhet är avgörande för kommunens fortsatta utveckling och välfärd.



Med anledning av att hållbarhetsarbete har inkorporerats i kommunens målbild och mål och budgets arbete ska även detta arbete följas upp i samband med kommunens ordinarie uppföljningstillfällen. Hållbarhetsuppföljningen sker för samtliga kommunfullmäktiges strategiska mål med hänsyn till globala mål från Agenda 2030.

Bedömningen baseras på uppföljning av underliggande kommunfullmäktiges och nämndernas effektmål, underliggande aktiviteter och mått avseende måluppfyllelse utifrån tre hållbarhetsdimensioner, social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

Attraktiv och trygg kommun att bo och verka i med hållbar tillväxt och samhällsbyggande

Effektmål	Målbedömning	Analys	Agenda 2030
Ökad trygghet och säkerhet	Målbedömning ● Klart	<p>Nykvarns kommuns arbete visar tydliga resultat kopplade till effektmålet om ökad trygghet och säkerhet. Samtliga nämnder har genomfört viktiga insatser inom områdena social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet, vilket har lett till konkreta förbättringar för invånarna och samhället som helhet.</p> <p>Social hållbarhet</p> <p>Inom den sociala dimensionen har kommunen sett ett ökat välbefinnande och trygghet bland invånarna. Skolans arbete med att stärka studiero och trygghet har gett positiva effekter på elevers upplevelse av säkerhet och trivsel. Dessutom har socialtjänstens förebyggande insatser för att minska hemlöshet och bidragsberoende visat resultat genom förbättrade levnadsförhållanden för utsatta grupper. Utvecklingen av trygga mötesplatser för unga och samarbetet med nattvandrare har ytterligare stärkt känslan av trygghet i samhället.</p> <p>Kommunen har prioriterat medborgarsäkerhet och välbefinnande genom olika initiativ, som att utveckla en krisresponsorganisation och utbildningsprogram för anställda inom civilförsvaret och kommunikationsstrategier. Samarbete med grannkommuner och seminarier om cybersäkerhet har främjat medborgarengagemanget. Dessutom har moderna övervakningssystem installerats i skolor för att öka säkerheten.</p> <p>Ekonomisk hållbarhet</p> <p>Kommunens satsningar på digitalisering och effektivisering har skapat positiva ekonomiska effekter. Genom att göra offentliga tjänster mer tillgängliga och förbättra effektiviteten i verksamheten har kommunen lyckats skapa en stabilare ekonomisk grund. Kommunen har reviderat riktlinjer för markfördelning och försäljning för att säkerställa effektiv resursanvändning och minska investeringsrisken. Kostnadseffektiva projekt, såsom förnyelse av vattenledningar och övergång till LED-belysning bidrar till en hållbar infrastruktur. Detta har lett till</p>	



Effekt mål	Målbedömning	Analys	
		<p>minskade klyftor i samhället och bättre möjligheter för invånarna att få tillgång till stöd och service.</p> <p>Ekologisk hållbarhet</p> <p>Inom den ekologiska hållbarheten har kommunen gjort framsteg genom infrastrukturella förbättringar som uppgradering av avloppssystem och byte till energieffektiva LED-lampor för gatubelysning. Bygg- och miljönämndens arbete med hållbar livsmedelsförsörjning har också haft en positiv inverkan, vilket säkerställer en trygg tillgång till naturresurser. Ökad rengöring vid återvinningsstationer adresserar nedskräpning och förbättrar miljöförhållandena. Dessa insatser bidrar till en mer hållbar och säker hantering av viktiga resurser som vatten och energi.</p> <p>Sammanfattningen av insatserna relaterade till Agenda 2030 i Nykvarn kommun visar en positiv utveckling inom social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet, med fokus på att förbättra säkerhet och livskvaliteten för invånarna.</p>	
<p>Främja hållbar tillväxt och näringsliv för ett attraktivt och innovativt Nykvarn</p>	<p>Målbedömning</p> <p>● Klart</p>	<p> Nykvarns kommun gör tydliga framsteg mot att uppnå effektmålet om hållbar tillväxt och näringslivsutveckling. Resultaten speglar insatser inom de tre hållbarhetsdimensionerna: social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet, vilket stärker kommunens långsiktiga mål.</p> <p>Social hållbarhet</p> <p>Inom social hållbarhet har kommunen fokuserat på att förbättra livskvaliteten och skapa social inkludering. Insatser som syftar till att stärka utbildningssystemet har bidragit till mer jämlika möjligheter och högre utbildningskvalitet för invånarna. Detta har lett till bättre förutsättningar för ungdomar och vuxna att delta aktivt i samhällslivet och arbetsmarknaden.</p> <p>Samtidigt har arbetet med att minska bidragsberoende och öka självförsörjningen bland invånarna visat goda resultat. Genom att skapa fler möjligheter till sysselsättning och minska social utsatthet har kommunen främjat en mer sammanhållen och trygg befolkning.</p> <p>Kommunen prioriterar projekt som syftar till att stärka gemenskap och säkerhet, som en ny översiktsplan för Mörby som ska främja lokala företag och skapa arbetstillfällen.</p> <p>Nyinvesteringar i offentliga anläggningar, inklusive en förskola och ett äldreboende, betonar energieffektivitet och lämpliga miljöer för olika åldersgrupper.</p> <p>Ekonomisk hållbarhet</p> <p>För att främja ekonomisk hållbarhet har kommunen gjort insatser för att skapa tillväxt och stärka det lokala näringslivet. Genom strategisk satsningar för att utveckla affärsmöjligheter och skapa bättre samarbete mellan olika aktörer har kommunen ökat sin attraktionskraft för att skapa fler arbeten. Denna utveckling bidrar till en mer</p>	<p>Agenda 2030</p> 



Effekt mål	Målbedömning	Analys	
		<p>robust ekonomi och förbättrade levnadsförhållanden för invånarna och företagare.</p> <p>Ekologisk hållbarhet</p> <p>På miljöområdet har kommunen genomfört åtgärder för att minska resursförbrukning och skydda miljön. Planer för mer effektiv vattenhantering och avfallshantering har bidragit till en mer hållbar användning av kommunens resurser. Insatser för energieffektivisering inom olika områden har också stärkt kommunens kapacitet att minska sin klimatpåverkan och öka hållbarheten i samhällsstrukturen.</p> <p>Kommunens arbete med att implementera hållbara lösningar inom nybyggnation och infrastrukturförbättringar visar tydligt att ekologisk hållbarhet är en central del av den långsiktiga strategin.</p>	

Service med hög kvalitet, delaktighet och inflytande för kommuninvånarna och andra intressenter

Effekt mål	Målbedömning	Analys	
<p>Tillgänglig service och öppen dialog med kommuninvånarna och andra intressenter</p>	<p>Målbedömning</p> <p>🟢 Klart</p>	<p>🏠 Nykvarns kommun visar på flera framsteg inom tillgänglig service och dialog med invånare och andra intressenter, vilket bidrar till hållbarhetsdimensionerna.</p> <p>Social hållbarhet</p> <p>Kommunens insatser för att främja öppen dialog och tillgänglighet stärker den sociala hållbarheten genom att skapa ett mer inkluderande samhälle. Utvecklingen av digitala tjänster och dialogverktyg, såsom e-tjänster och mötesplattformar, ger invånarna enklare tillgång till information och möjligheten att engagera sig beslut som påverkar dem. Utbildningsnämnden arbetar för att öka elevernas deltagande och förståelse genom strukturerade elevråd och föräldrasamverkan. Även om framsteg har gjorts finns det fortfarande behov av att intensifiera insatserna för att engagera fler elever. Detta bidrar till ökad delaktighet och transparens, vilket är viktiga komponenter för att skapa ett samhälle där alla har möjlighet att delta.</p> <p>Satsningar på att involvera olika åldersgrupper i kommunens aktiviteter, såsom ungdomar och vårdnadshavare, främjar ett starkare socialt sammanhang och bygger förtroende mellan kommunen och dess invånare.</p> <p>Ekonomisk hållbarhet</p> <p>Insatserna för att förbättra dialogen och servicen gentemot invånarna har också en direkt koppling till ekonomisk hållbarhet. Genom att öka effektiviteten i hanteringen av ärenden och minska byråkratiska hinder, sparar kommunen både tid och resurser, vilket leder till ekonomisk fördelar för både kommunen och dess invånare. Digitalisering av kommunikation och ärendehantering ger möjligheten att snabbare tillgodose medborgarnas behov och samtidigt</p>	<p>Agenda 2030</p>



Effekt mål	Målbedömning	Analys	
		<p>frigöra resurser för andra viktiga verksamheter.</p> <p>Ekologisk hållbarhet</p> <p>Effektivisering av kommunens tjänster genom digitalisering bidrar också till ekologisk hållbarhet. Genom att använda digitala system för ärendehantering och avvikelserapportering minskar behovet av pappersarbete och fysiska resor, vilket leder till minskad resursförbrukning och en minskad miljöpåverkan. Implementeringen av digitala lösningar för avfallsplanering och fastighetsunderhåll bidrar till en mer hållbar användning av kommunens resurser, samtidigt som invånarna får snabbare och mer effektiva svar på sina behov.</p> <p>Kommunens insatser för att göra sina tjänster mer tillgängliga och effektiva stödjer dessutom det långsiktiga målet om att bygga en ekologisk hållbar infrastruktur, där resurser används på ett smart och hållbart sätt.</p>	

Bevara naturresurser och biologisk mångfald

Trots avsaknaden av tydliga effektmål och mått har det varit möjligt att följa upp kommunfullmäktiges strategiska mål om att bevara naturresurser och biologisk mångfald. Detta har kunnat göras genom förvaltningens satsningar och aktiviteter, som redovisas i nämndernas verksamhetsberättelser.

Kommunens arbete för att bevara naturresurser och biologisk mångfald visar framsteg. Flera initiativ inom olika områden visar på konkreta resultat som stödjer målet om en hållbar samhällsutveckling, samtidigt som de bidrar till Agenda 2030-målen.

Social hållbarhet

Inom den sociala hållbarhetsdimensionen har insatser för att främja medarbetarnas engagemang och trivsel på arbetsplatsen lett till förbättrad arbetsmiljö och ökad delaktighet. Genom att involvera medarbetare i beslut som rör hållbarhetsåtgärder, som införandet av energieffektiva lösningar och användningen av hållbara resurser, har organisationen stärkt den psykologiska tryggheten och arbetsklimatet. Detta engagemang och den ökade medvetenheten om hållbarhetsfrågor bland personalen bidrar till att skapa en mer inkluderande och hållbar arbetsplats.

Ekonomisk hållbarhet




Ur ett ekonomiskt perspektiv har arbetet genom energieffektiva investeringar och minskat beroende av icke förnybara resurser gett positiva resultat. Även om vissa investeringar skjutits upp på grund av ekonomiska skäl, visar många åtgärder på långsiktiga kostnadsbesparingar. Genom satsningar och andra energieffektiva lösningar skapas förutsättningar för en mer hållbar och ekonomiskt fördelaktig verksamhet, som också minskar driftkostnaderna över tid.

Ekologisk hållbarhet

Ekologisk hållbarhet står i fokus i flera initiativ, med särskild tonvikt på att bevara biologisk mångfald och minska klimatpåverkan. Arbetet med hållbar dagvattenhantering, energieffektiva belysningsystem, främjar en minskad miljöpåverkan. Åtgärder för att utveckla planer för naturvård och klimatanpassning bidrar till långsiktigt skydd av kommunens naturresurser, samtidigt som de minskar risken för övergödning och föroreningar i vattenmiljöer. Genom att använda hållbara lösningar skapas förutsättningar för en frisk och balanserad miljö.



Attraktiv organisation och effektiv verksamhet

Effekt mål	Målbedömning	Analys	
<p>Attraktiv och hållbar arbetsplats</p>	<p>Målbedömning</p> <p> Klart</p>	<p> Nykvarns kommun har sett positiva förändringar med en minskad sjukfrånvaro inom hela organisationen. Genom att utvecklat och genomfört strategier, åtgärder och aktiviteter har kommunen lyckats nå sina mål kopplade till sjukfrånvaron. För att fortsätta skapa en attraktiv och hållbar arbetsplats arbetar kommunen långsiktigt med att bibehålla eller ytterligare minska sjukfrånvaron. Detta bidrar till både ekonomisk och social hållbarhet och stärker kommunens roll som en attraktiv arbetsgivare. Insatserna kan innefatta hälsofrämjande åtgärder, förbättrad arbetsmiljö, stöd och resurser för medarbetare samt förebyggande strategier för att hantera sjukfrånvaro. Genom att fortsätta detta arbete förbättras inte bara arbetsmiljön för de anställda, utan kommunen bidrar även till de globala målen för hållbar utveckling.</p> <p>Social hållbarhet</p> <p>Inom den sociala hållbarheten har insatserna fokuserat på att stärka medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Ett genomgående mål har varit att minska sjukfrånvaro och främja användningen av friskvårdsinitiativ, såsom friskvårdstimmar och företagshälsovårdens tjänster.</p> <p>Arbetsmiljöfrämjande åtgärder, inklusive sociala aktiviteter och möjligheter till dialog, har bidragit till en bättre arbetsplatskultur, där medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö prioriteras. Dessa åtgärder stärker den sociala hållbarheten genom att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna mår bra och känner sig uppskattade.</p> <p>Ekonomisk hållbarhet</p> <p>Ekonomisk hållbarhet i arbetsmiljöarbetet har främst handlat om att säkerställa långsiktig effektivitet och produktivitet genom investeringar i medarbetarnas välmående. Minskad sjukfrånvaro och ökat fokus på hälsa och arbetsmiljö ger en ekonomisk vinst både för kommunen och samhället genom minskade kostnader för sjukskrivningar och förbättrad arbetsinsats.</p> <p>Ekologisk hållbarhet</p> <p>Insatser för att främja en hållbar arbetsplats har också inkluderat ekologiska dimensioner. Användningen av digitala verktyg och arbetsmiljöplattformar har ökat, vilket minskat behovet av fysiska resor och möten samt bidragit till en minskad pappersanvändning. Detta stödjer en mer hållbar arbetsmiljö där resurser används mer effektivt och klimatpåverkan minskar.</p> <p>Utvecklingen av digitala arbetsverktyg och distansarbete visar på ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv, där både miljön och medarbetarnas behov av flexibilitet balanseras.</p>	<p>Agenda 2030</p> 



Effekt mål	Målbedömning	Analys	
		<p>Detta bidrar till en mer hållbar arbetsituation både ur ekologiskt och socialt perspektiv.</p>	
<p>Utveckling och effektivisering av verksamhetsprocesser</p>	<p>Målbedömning Klart</p>	<p> Genom olika initiativ har kommunen arbetat med att förbättra både interna och externa processer vilket stärker den övergripande hållbarheten enligt Agenda 2030. Digitalisering och tekniska lösningar har ökat den sociala tillgängligheten, minskat den ekologiska påverkan och förbättrat den ekonomiska effektiviteten. Trots att metode och fokus varierar mellan olika områden arbetar alla inom förvaltningen mot gemensamma mål om effektivitet och hållbarhet, vilket har gett konkreta förbättringar för både medarbetare och invånare.</p> <p>Social hållbarhet</p> <p>Inom den sociala dimensionen har fokus legat på att förbättra tillgången till kommunens tjänster och öka rättssäkerheten genom digitalisering. Införandet av e-tjänster och digitala plattformar har förbättrat interaktionen med medborgarna och möjliggjort snabbare och mer transparenta beslut. Utvecklingen av digitala system har också lett till förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna genom att automatisera vissa administrativa uppgifter, vilket frigör tid för mer kvalificerade arbetsuppgifter och minskar stressnivån.</p> <p>Ekonomisk hållbarhet</p> <p>Effektiviseringen av verksamhetsprocesserna har lett till kostnadsbesparingar och ökad ekonomisk hållbarhet. Genom att implementera AI och andra digitala lösningar har kommunen kunnat optimera resurshandlingen och minska onödiga kostnader. Automatiseringen av flera arbetsmoment har dessutom lett till ökad produktivitet och förbättrad servicekvalitet utan att kräva ytterligare resurser, vilket är en långsiktig ekonomisk vinst.</p> <p>Ekologisk hållbarhet</p> <p>Digitalisering och automatisering av verksamhetsprocesser har bidragit till minskad miljöpåverkan genom reducerad pappersanvändning och färre fysiska möten och resor. De tekniska projekten som implementeras, exempelvis energieffektiva lösningar och resursoptimering inom vatten- och avfallshantering, har också en direkt positiv påverkan på den ekologiska hållbarheten.</p>	<p>Agenda 2030</p>

Ekonomi i balans och långsiktig ekonomisk stabilitet

Effekt mål	Målbedömning	Analys	
<p>Soliditeten för kommunen ska inte understiga 20 %</p>	<p>Målbedömning Klart</p>	<p> Soliditeten exklusive pensionsförpliktelser var 31 % per den 31 december och har inte förändrats jämfört med uppföljningen per 31 augusti.</p>	<p>Agenda 2030</p>



Effektmål	Målbedömning	Analys	
Balanskravsresultatet 2024 ska vara noll	Målbedömning  Klart	 Balanskravsresultatet per den 31 december för driften visar hamna på 0.	Agenda 2030 
Kraftsamla ekonomiska resurser	Målbedömning  Klart	 Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen är god. I dagsläget bedöms målet vara uppfyllt vid årets slut. Agenda 2030 Bedömning av måluppfyllelse gällande tre globala mål kopplade till effektmålet baserades på nämndens arbete med underliggande aktiviteter och bedömdes för samtliga tre hållbarhetsdimensioner. Social hållbarhet Social hållbarhet är en central del av Nykvarns strategi. Kommunen arbetar för att säkerställa att invånare har tillgång till nödvändiga resurser och tjänster. Genom att utveckla krisorganisationer och kontinuitetsplanering skapas trygghet och stöd för invånarna. Åtgärder för att hantera minskade ärenden och personalförändringar har implementerats, vilket bidrar till en mer robust social struktur. Nykvarn kommun genomför också aktiviteter för att öka socialt engagemang och delaktighet, med fokus på att skapa en trygg och inkluderande miljö för alla. Ekonomisk hållbarhet Nykvarn kommun prioriterar ekonomisk hållbarhet genom effektiva kostnadsminskningar och ett målmedvetet arbete för att uppnå budgetbalans. Kommunen genomför regelbundna ekonomiska avstämningar och följer upp budgetavvikelser för att säkerställa en stabil ekonomi. Digitalisering av arbets- och ekonomiprocesser, såsom digital signering och anställningsprocesser, bidrar till att öka effektiviteten. Dessutom görs investeringar i hållbarhetsteknik, inklusive bergvärme, för att minska energikostnader och främja en långsiktig ekonomisk stabilitet. Ekologisk hållbarhet Nykvarn kommun strävar efter ekologisk hållbarhet genom att investera i hållbarhetsteknik och energieffektiviseringar. Implementeringen av bergvärme och solceller är ett exempel på hur kommunen arbetar för att minska sin energiförbrukning och därmed sin ekologiska påverkan. Genom att integrera ekologiska aspekter i projekt och beslut, säkerställs att miljön bevaras för framtida generationer.	Agenda 2030 



2.5.5 Måttanalys och aktiviteter

Attraktiv organisation och effektiv verksamhet

Attraktiv och hållbar arbetsplats

Mått	Hållbarhet	Analys
Medarbetarengagemang (HME-index)	Social hållbarhet	<p>Målet för 2024 har inte uppnåtts, vilket belyser en period av förvaltningens instabilitet präglad av många tillfälliga positioner och betydande förändringar inom organisationen. Resultatet visar en minskning på 2 % jämfört med föregående år.</p>
Ledarskapindex (HME)		<p>Målet för 2024 har inte uppnåtts vilket skulle kunna bero på organisatoriska utmaningar under året i form av effektiviseringar, tillfälliga positioner med mera. Resultatet visar en mindre minskning på 3 % jämfört med föregående år.</p>
Medarbetare som anger att de kan rekommendera Nykvarns kommun som arbetsgivare	Social hållbarhet	<p>Medarbetare som anger att de kan rekommendera Nykvarns kommun som arbetsgivare</p> <p>Medarbetare som anger att de kan rekommendera Nykvarns</p>



Mått	Hållbarhet	Analys																														
		kommun som arbetsgivare har visat en markant minskning på 14 % jämfört med föregående år.																														
Total sjukfrånvaro (Andelen frånvarotimmar pga sjukdom i förhållande till ordinarie arbetstimmar)	Social hållbarhet	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Period</th> <th>Utfall (%)</th> <th>Mål (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mar 2023</td> <td>8,31</td> <td>11,26</td> </tr> <tr> <td>Aug 2023</td> <td>7,43</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dec 2023</td> <td>7,6</td> <td>8,58</td> </tr> <tr> <td>Mar 2024</td> <td>7,95</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aug 2024</td> <td>7,13</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dec 2024</td> <td>7,46</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Total sjukfrånvaro (Andelen frånvarotimmar pga sjukdom i förhållande till ordinarie arbetstimmar)</p> <p>Den totala sjukfrånvaron har sjunkit med 0,14 procentenheter jämfört med samma period föregående år och ligger nu på 7,46 %. Den totala sjukfrånvaron är lägre än målvärdet 7,59 %.</p>	Period	Utfall (%)	Mål (%)	Mar 2023	8,31	11,26	Aug 2023	7,43		Dec 2023	7,6	8,58	Mar 2024	7,95		Aug 2024	7,13		Dec 2024	7,46										
Period	Utfall (%)	Mål (%)																														
Mar 2023	8,31	11,26																														
Aug 2023	7,43																															
Dec 2023	7,6	8,58																														
Mar 2024	7,95																															
Aug 2024	7,13																															
Dec 2024	7,46																															
Korttidsfrånvaro	Social hållbarhet	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Period</th> <th>Utfall (%)</th> <th>Mål (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mar 2022</td> <td>7,24</td> <td>3,7</td> </tr> <tr> <td>Aug 2022</td> <td>4,75</td> <td>2,26</td> </tr> <tr> <td>Dec 2022</td> <td>4,73</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mar 2023</td> <td>4,34</td> <td>7,23</td> </tr> <tr> <td>Aug 2023</td> <td>3,56</td> <td>4,74</td> </tr> <tr> <td>Dec 2023</td> <td>3,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mar 2024</td> <td>4,1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aug 2024</td> <td>3,49</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dec 2024</td> <td>3,86</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Korttidsfrånvaro</p> <p>Den totala korttidsfrånvaron har sjunkit med 0,07 procentenheter jämfört med samma period föregående år och ligger nu på 3,86 %. Den totala korttidsfrånvaron är lägre än målvärdet 3,92 %.</p>	Period	Utfall (%)	Mål (%)	Mar 2022	7,24	3,7	Aug 2022	4,75	2,26	Dec 2022	4,73		Mar 2023	4,34	7,23	Aug 2023	3,56	4,74	Dec 2023	3,93		Mar 2024	4,1		Aug 2024	3,49		Dec 2024	3,86	
Period	Utfall (%)	Mål (%)																														
Mar 2022	7,24	3,7																														
Aug 2022	4,75	2,26																														
Dec 2022	4,73																															
Mar 2023	4,34	7,23																														
Aug 2023	3,56	4,74																														
Dec 2023	3,93																															
Mar 2024	4,1																															
Aug 2024	3,49																															
Dec 2024	3,86																															
Långtidsfrånvaro	Social hållbarhet	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Period</th> <th>Utfall (%)</th> <th>Mål (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mar 2022</td> <td>4,03</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aug 2022</td> <td>3,65</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dec 2022</td> <td>3,86</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mar 2023</td> <td>3,97</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aug 2023</td> <td>3,87</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dec 2023</td> <td>3,68</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mar 2024</td> <td>3,85</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aug 2024</td> <td>3,64</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dec 2024</td> <td>3,6</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Långtidsfrånvaro</p> <p>Den totala långtidsfrånvaron har sjunkit med 0,08 procentenheter jämfört med samma period föregående år och ligger nu på 3,6 %. Den totala långtidsfrånvaron är lägre än målvärdet 3,67 %.</p>	Period	Utfall (%)	Mål (%)	Mar 2022	4,03		Aug 2022	3,65		Dec 2022	3,86		Mar 2023	3,97		Aug 2023	3,87		Dec 2023	3,68		Mar 2024	3,85		Aug 2024	3,64		Dec 2024	3,6	
Period	Utfall (%)	Mål (%)																														
Mar 2022	4,03																															
Aug 2022	3,65																															
Dec 2022	3,86																															
Mar 2023	3,97																															
Aug 2023	3,87																															
Dec 2023	3,68																															
Mar 2024	3,85																															
Aug 2024	3,64																															
Dec 2024	3,6																															



Medarbetarengagemang

Under det senaste året har förvaltningen stått inför betydande utmaningar kopplade till medarbetarengagemang. Tillfälliga positioner, strama budgetåtgärder och organisationsförändringar har påverkat arbetsklimatet och de anställdas motivation. Trots tidigare insatser har det varit svårt att bibehålla de uppsatta målen för medarbetarengagemang, vilket gör det nödvändigt att analysera situationen och identifiera framåtriktade åtgärder.

Ledarskap

Under 2024 stod förvaltningen inför betydande utmaningar, präglade av instabilitet och ett gediget arbete att nå de uppsatta målen. Detta berodde på en hög förekomst av tillfälliga anställningar och stora strukturella förändringar som skapade osäkerhet och påverkade den övergripande prestationen negativt. Trots dessa utmaningar rapporterades en framgång för Bygg- och miljönämnden där ett ledarskaps mål uppnåddes med resultat på 77%, vilket överträffade det uppsatta målet på 58% och innebar en ökning med 19 procentenheter jämfört med föregående år. Samtidigt fanns det också situationer där mål inte uppnåddes, vilket underströk behovet av reflektion och åtgärder för att förbättra framtida resultat.

Utveckla ledarskapet

HR-avdelningen har under 2024 arbetat verksamhetsnära och stöttat chefer i deras roll som ledare. Flertalet aktiviteter har genomförts för att utveckla ledarskapet. Chefer har kompetenshöjts inför lanseringen av den nya tappningen av medarbetarprogrammet där chefer i sin tur har genomfört detta i sina arbetsgrupper. Vidare har interna kompetenshöjande insatser genomförts för chefer inom områdena arbetsmiljö, tillbud och arbetsskador samt lönebildning. Kompetenshöjande insats har även genomförts tillsammans med samarbetspartner inom området alkohol- drog- och spelproblematik.

Under året har HR-avdelningen aktivt stöttat chefer i deras roll som ledare genom ett flertal initiativ. Fokus har legat på att förbättra rehabiliteringsinsatser, minska sjukfrånvaro och stärka arbetsplatsens säkerhet. Chefer har erbjudits utbildningar inom hälsa och välbefinnande, där särskild uppmärksamhet riktats mot frågor som alkohol-, drog- och spelproblematik.

HR-avdelningen har under 2024 infört digital referenstagning vilket är obligatoriskt att använda vid tillsvidareanställning. Detta som ett led i att bland annat säkerställa kvalitet och lagring. Vidare beslutades det även att intervjumallen är obligatorisk att använda, detta med syfte att säkerställa kompetensbaserade frågor och öka möjligheten för chefer att rekrytera rätt kompetens.

Dessutom har HR-avdelningen beslutat om strategiska initiativ som att standardisera och effektivisera processer, till exempel digital anställningsprocess, inloggning med Mobilt BankID i Heroma, översyn av styrdokument med mera.

Utveckla medarbetarskapet

Medarbetarprogrammet har utvecklats för att stärka medarbetarnas självledarskap, rollkännedom och kommunikation. Ett nytt upplägg för medarbetarsamtal har implementerats, där medarbetarna får en mer aktiv roll i att leda sitt eget samtal. Vidare har en FAQ-sektion skapats på den interna plattformen för att skapa mer lättillgänglig information för medarbetare och chefer.

Under hösten har en kompetenshöjande insats genomförts inom tillbud och arbetsskador. Fackliga ombud, skyddsombud och chefer närvarade. Syftet med insatsen var att skapa en gemensam syn och tillsammans arbeta med arbetsmiljön inom aktuella verksamheter. Programmet har fokuserat också på arbetsplatsens säkerhet och incidentrapportering, med särskild utbildning för fackliga representanter.

För att möta ekonomiska utmaningar och säkerställa en budget i balans har kontoret för Samordning och internt stöd, Leva och verka och Bygga, bo och miljö genomfört en översyn av kommunstyrelsens verksamheter. Detta arbete har resulterat i vissa förändringar som påverkar både funktioner och personalstyrkan.

Minskning av funktioner

Som en del av anpassningen blev beslutat att prioritera kärnverksamheterna inom Kommunstyrelsens verksamheter och minska eller avveckla vissa stödjande funktioner som inte är kritiska för verksamhetens



mål. Detta innebär att vissa tjänster och projekt som tidigare hanterades av kontoren kommer att omstruktureras eller överlämnas till andra enheter.

Personalförändringar

För att anpassa organisationen till den nya situationen har Kommunstyrelsen verksamheter genomfört en förändring i personalstyrkan. Detta innebär att vissa roller och befattningar har blivit överflödiga, och behövt ta det svåra beslutet att minska personalstyrkan. Verksamheter arbetar aktivt med att stödja de medarbetare som påverkas genom omställningsprogram, rådgivning och andra stödåtgärder.

Fortsatta aktiviteter

Trots dessa förändringar kommer kommunstyrelsen verksamheter att fortsätta fokusera på att:

- Leverera högkvalitativt stöd till kommunens interna och externa samarbetspartners.
- Effektivisera våra arbetsprocesser för att maximera värdet av kommunens resurser.
- Stärka samarbetet mellan enheter för att säkra en långsiktig hållbarhet i verksamheten.

Ekonomi i balans och långsiktig ekonomisk stabilitet

Inför 2024 var världsbilden att den globala ekonomin skulle fortsätta där 2023 slutade. En ekonomi som präglades av hög inflation och penningpolitisk åtstramning. Detta stämde väl även för svensk ekonomi och tillväxten förväntades bli svag. Många kommuner förväntades redovisa underskott både 2023 och 2024. Under första halvåret 2024 blev de ekonomiska utmaningarna för kommuner alltmer påtagliga. Hög inflation, ökade pensionskostnader och stigande räntekostnader bidrog till ett historiskt lågt resultat och svårigheter att få ihop budgeten. Trycket på effektiviseringar i verksamheterna var stora. Sveriges kommuner och regioner (SKR) bedömde att arbetslösheten skulle stiga samt en löneökningstakt på ca 3,6–3,8 procent under perioden.

För Nykvarns kommun återfanns ett antal utmaningar med ekonomin. Räntor och inflation hade drivit upp kostnaderna och bland annat den tekniska sidan bedömdes ha stora kostnadsökningar utanför beslutad budget. Även intäktssidan hade obalans genom att taxor på tex VA inte justerats i den omfattning kostnaderna stigit. Inom skola och omsorg framkom obalans i ekonomin och det prognostiserade resultatet per sista mars var ett underskott på 10,5 miljoner kronor. Utifrån prognosen initierades ett arbete att få budget i balans.

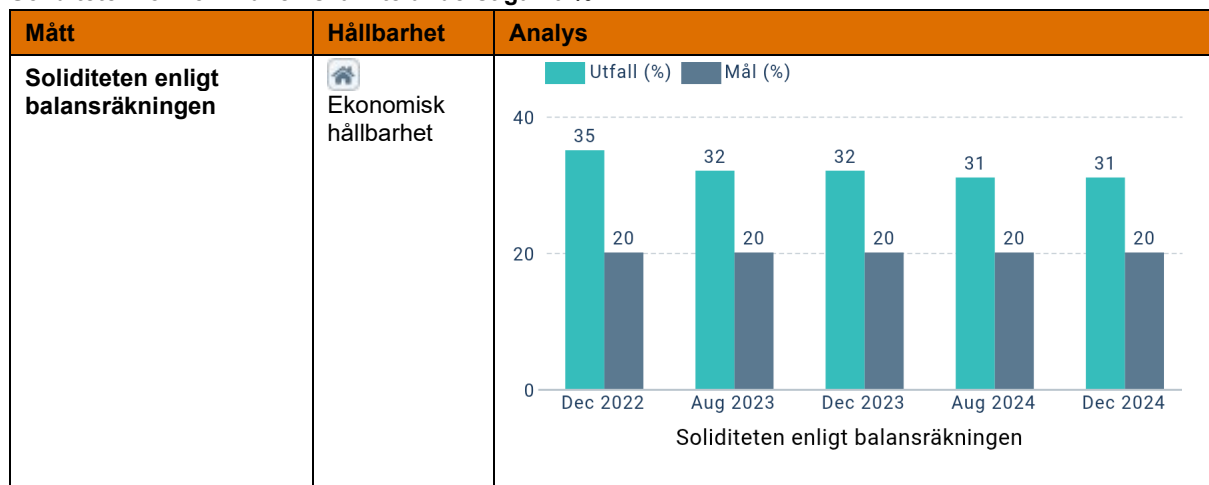
SKR:s ekonomirapport per maj bedömde att vändningen för konjunkturen kommer ske under 2024 och att resultaten återhämtas under 2025 och 2026 samt når ett balanserat konjunkturläge under 2027. Dessutom började prognoserna för svensk ekonomi förvänta att styrräntan skulle sänkas under andra halvåret 2024 och ytterligare under 2025.

Under hösten infriades SKR bedömning och perioden av hög inflation tycks vara över, både globalt och i Sverige. Den förväntade fasen av sänkta styrräntor har inletts i år och ytterligare sänkningar väntas 2025. Konjunkturen bedöms vända upp och att BNP-tillväxten samt antalet arbetade timmar ökar.

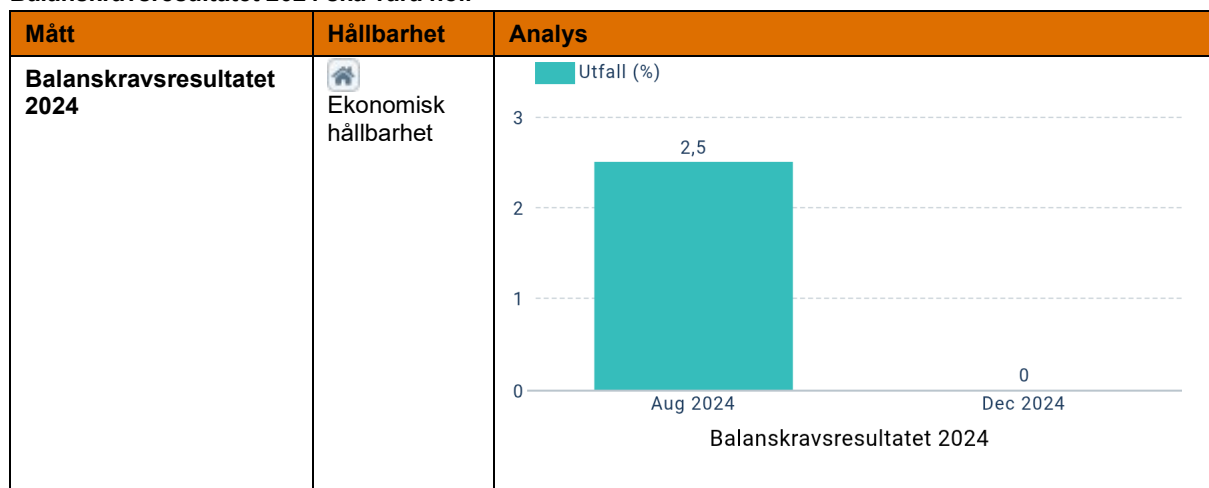
Nykvarns kommun arbete med att få en budget i balans tillsammans med en stabilare konjunktur har resulterat i ett positivt resultat för året. Prognosen på underskott har hämtats hem framför allt genom att organisationen effektiviserats.



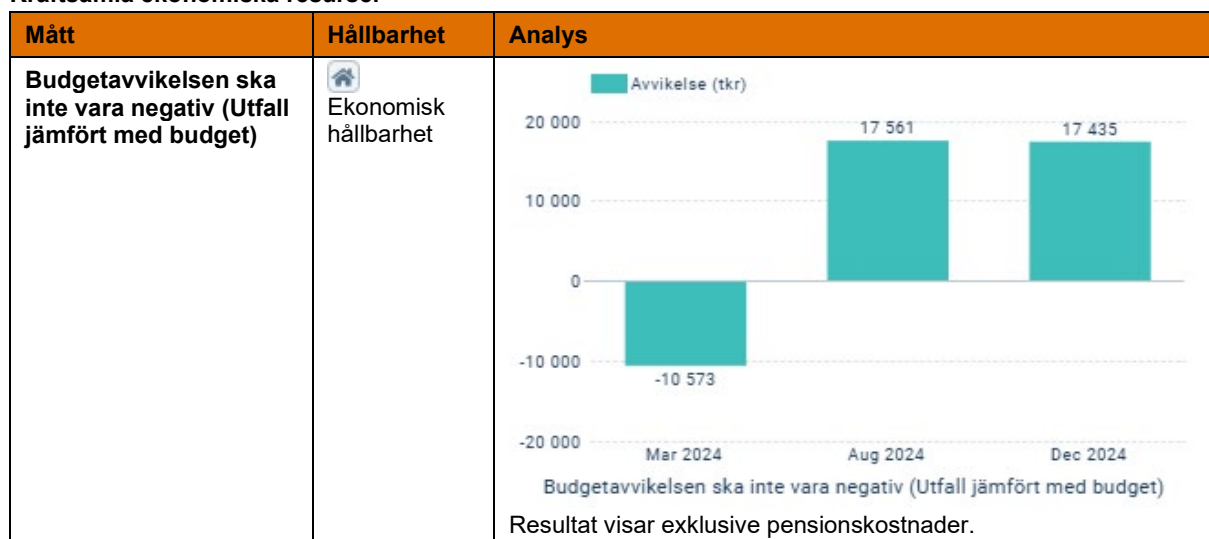
Soliditeten för kommunen ska inte understiga 20 %



Balanskravsresultatet 2024 ska vara noll



Kraftsamla ekonomiska resurser





2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det innebär att Nykvarns kommun ska använda de ekonomiska och verksamhetsmässiga resurserna så effektivt som möjligt. God ekonomisk hushållning innebär att kommunen ska ha goda förutsättningar för att i ett mer långsiktigt perspektiv klara ekonomin och den kommunala verksamheten, vilket i stor omfattning grundas i de finansiella målen. Kommunfullmäktiges övergripande hållbarhetsdimensioner och hållbarhetsperspektivet genomsyrar den kommunövergripande målbilden utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna *social, miljömässig* och *ekonomisk*.

En annan aspekt av målstyrningen är dessutom att modellen innefattar ett yttre och ett inre perspektiv, där de yttre berör tillhandahållandet av tjänster till kommunmedborgare och andra intressenter och det inre perspektivet berör förvaltningsorganisationens effektivitet. Se uppföljning av finansiella mål i 3.5.5 Ekonomi i balans och långsiktig ekonomisk stabilitet.

Pensionskostnaderna uppgick 2023 till 68,9 mkr och under 2024 blev kostnaden 90,1 mkr, en ökning med 21,2 mkr, vilket var den främsta anledningen till att resultatutjämningsreserven planerades att användas, med 10 miljoner kronor, i budget för 2024 för att få ett balanskravsresultat på noll. Nykvarns kommuns arbete med att effektivisera verksamheterna har inneburit att reserven inte behövs nyttjas. Nykvarns kommun strävar efter långsiktigt hållbara budgetprocesser och vill undvika tvära kast för verksamheten.

Kommunfullmäktiges finansiella effektmål

- Balanskravsresultatet 2024 ska vara noll
- Budgetavvikelsen ska inte vara negativ
- Soliditeten för kommunen ska inte understiga 20 %

Uppnås dessa finansiella mål skapas goda förutsättningar för en långsiktig positiv utveckling av kommunens ekonomi. Idealet är att kommunen utvecklas i en jämn expansiv takt så att nya servicebehov kan planeras och genomföras inom ramen för ökade skatteintäkter och generella bidrag.

2.6.1 Budget/Utfall för verksamheten

Kommunkoncernen visar sammantaget på en försämring av det ekonomiska resultatet jämfört föregående år. För period var resultatet -23,2 mkr att jämföra med 2023 som uppgår till 28,6 mkr.

Kommunen har ett positivt resultat om 5,9 mkr vilket är 5,9 mkr bättre än budgeterat resultat. Inkluderas planerat uttag från resultatutjämningsreserven på 10 mkr ger det ett resultat på 15,9 mkr. Det positiva resultatet beror på ett år av planerade och genomförda effektiviseringar främst inom administration. Verksamheterna avviker positivt från budget och genererar tillsammans ett överskott på 17,4 mkr

Både 2023 och 2024 ökade kommunens pensionskostnader i mycket stor omfattning, dels med anledning av nytt pensionsavtal men främst med anledning inflationen. Eftersom pensionerna är värdesäkrade så höjs dessa när prisbasbeloppet höjs i takt med inflationen. I kommunens budgetprocess öronmärktes budget för den kommande ökningen. Utfallet totalt för pensionskostnaderna blev dock ca 12 mkr högre jämfört budget. Prognosen för 2025 är en pensionskostnad om 50,4 mkr.

Efter en period av låga räntor har kommunen erhållit en tydlig ökning av räntenivå och kostnader. Ökningen är netto något högre (ca 3,5 mkr) jämfört med vad som beräknades under budgetprocessen, delvis beroende på nyupplåning med 100 mkr. Dessa räntekostnader finansieras i stor utsträckning genom vidareutlåning till kommunala bolag.

Skatteintäkter och statsbidrag har ökat med ca 3,5 %. Avskrivningskostnaderna blev 50,3 mkr vilket är 1,2 mkr lägre än budget.



Lönekostnaderna, exklusive pensioner, har ökat med ca 8,9 % jämfört föregående period, vilket främst beror på ökad personalomkostnad för 2024, löneöversyn och hög personalomsättning inklusive löneglidning.

Köp av huvudverksamhet har minskat med 2,9 %. Det beror framför allt på en flytt av kostnaden mellan köp av verksamhet samt lokal och markhyror. Lokal och markhyror har ökat med motsvarande kostnad.

Den kommunala koncernen - Sammanställd redovisning

KONCERNBOLAG Belopp i tkr	Utfall 2024-12-31	Utfall 2023
AB Nykvarnsbostäder	-29 188	25 950
NKK AB	472	275
Grytan 6 i Nykvarn AB	-1 437	-1 404
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	865	0
<i>2023 är eg. en koncernredovisning där de av Nykvarnsbostäders helägda dotterbolag TB2 Holding AB och TB2 i Nykvarn AB ingick. 2024 fusionerades dessa dotterbolag in i Nykvarnsbostäder.</i>		

Kommunfullmäktige och övriga nämnder

DRIFTRDOVISNING	Budget 2024			Utfall 2024-12-31				
Nämnd - enhet (tkr)	Intäkter 2024	Kostn 2024	Netto budget	Intäkter 2024	Kostn 2024	Netto kostnad	Utfall 2023	Budget avvikelse 2024
Kommunfullmäktige	0	3 000	3 000	19	3 571	3 552	2 900	-552
Revision	0	950	950	1	1 087	1 086	850	-136
Överförmyndare	0	1 750	1 750	1	1 396	1 395	1 548	355
Valnämnd	306	1 857	1 551	363	1 835	1 473	500	78
Kommunstyrelse	177 279	318 982	141 703	188 223	317 752	129 528	128 488	12 175
Bygg- och miljönämnd	8 210	17 642	9 432	5 302	15 819	10 517	8 338	-1 085
Kultur- och fritidsnämnd	1 605	40 459	38 854	1 722	40 616	38 894	450	-40
Utbildningsnämnd	272 386	656 099	383 713	271 926	645 984	374 058	385 051	9 655
Vård och omsorgsnämnd	119 387	361 384	241 997	134 972	379 983	245 011	233 996	-3 014
SUMMA VERKSAMHETEN	579 172	1 402 123	822 951	602 529	1 408 045	805 515	762 121	17 435
Justering interna poster, finans, pension	-432 400	-479 753	-47 353	-417 221	-465 569	-48 348	-87 974	
Reavinster							15 698	
TOTALT RESULTAT*	146 773	922 370	775 598	185 309	942 475	757 167	689 845	18 431
<i>*exl skatt, avskrivning</i>								

2.7 Balanskravsresultat

De nya reglerna för resultatreserv (RER) gäller från 1 januari 2024. Syftet med resultatreserven är att skapa incitament för en större framförhållning och därmed öka möjligheten att nå målet om en god kommunal hushållning. Det är därigenom ett sätt att kunna arbeta med mer långsiktiga mål än balanskravets fokus på ett kalenderår i taget.

Resultatreserven innebär att kommunen har möjlighet att bygga upp en reserv under goda tider för att senare kunna nyttja denna under sämre tider, under vissa förutsättningar. Dessa kan vara tillfälligt svag skatteunderlags-utveckling, tillfälliga kostnader till följd av konjunktursvängningar, omstrukturering av verksamhet eller andra tillfälligt oförutsedda kostnadsökningar och tillfälligt oförutsedda intäktsbortfall.



Detta för att på sikt nå god ekonomisk hushållning. RER är enbart en omfördelning av resultatet inom ramen för eget kapital. Reservering till RER enligt 11 kap 14§, andra stycket kommunallagen, får reservering till RER göras med högst ett belopp som motsvarar det lägsta av antingen den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsjusteringar enligt 11 kap 10§ lagen (2018:597) kommunal bokföring och redovisning som överstiger:

1. En procent av summan av skatteintäkter samt generella statsbidrag och utjämning, eller
2. Två procent av summan av skatteintäkter samt generella statsbidrag och utjämning, om en kommun har ett negativt eget kapital inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser.

Balanskravsutredning (tkr)	2024	2023	2022
Årets resultat enligt resultaträkning	5 869	8 679	26 652
- Samtliga realisationsvinster	0	-15 698	0
+ Realisationsvinster enl. undantagsmöjligheter	0	0	0
+ Realisationsförluster enl. undantagsmöjligheter	0	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	5 869	-7 019	26 652
- Reservering av medel till resultatreserv	5 869	0	-19 300
+ Användning av medel från resultatreserv	0	0	0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	7 019	0
Årets balanskravsresultat	0	0	7 352
<i>Resultatutjämningsreserv</i>	<i>20 194</i>	<i>20 194</i>	<i>27 213</i>
<i>Resultatreserv</i>	<i>5 869</i>		

2.8 Väsentliga personalförhållanden

2.8.1 Personalstatistik per den 31 december

Antal anställda per 31 december	2024	2023
Antal tillsvidareanställda	646	614
Antal tillsvidareanställda, män	114	115
Antal tillsvidareanställda, kvinnor	532	499
Antal tidsbegränsat anställda **	60	71
Antal tidsbegränsat anställda, män	25	24
Antal tidsbegränsat anställda, kvinnor	35	47
Totalt antal årsarbetare	681	665,1
Antal tillsvidareanställda årsarbetare *	625,4	561,5

Genomsnittlig sysselsättningsgrad %	2024	2023	2022
Genomsnittlig sysselsättningsgrad	96,5	97,1	96,4
Genomsnittlig sysselsättningsgrad, män	97,5	98	96,6
Genomsnittlig sysselsättningsgrad, kvinnor	96,2	96,8	96,3



Genomsnittlig sysselsättningsgrad %	2024	2023	2022
Andel med heltidsanställning	86,3	87,3	84,9
Andel med heltidsanställning, män	84,7	86,1	89,9
Andel med heltidsanställning, kvinnor	92,8	92,1	83,7

Genomsnittlig ålder (Endast månadsavlönade, ej tim)	2024	2023	2022
Genomsnittlig ålder	45,5	45,4	45,1
Genomsnittlig ålder, män	42,8	44,1	44,6
Genomsnittlig ålder, kvinnor	46,2	45,8	45,3
Antal anställda 60 år och äldre	84	77	77
Antal anställda 60 år och äldre, män	16	14	19
Antal anställda 60 år och äldre, kvinnor	68	63	58

Andel (%) anställda per åldersgrupp	2024	2023	2022
- 29	9%	11%	11%
30 - 39	23%	21%	22%
40 - 49	27%	27%	28%
50 - 59	29%	30%	29%
60 -	12%	11%	10%
Summa	100	100	100

2.8.2 Redovisning av sjukfrånvaro per 31 december

Sjukfrånvaro

Redovisning av sjukfrånvaro (%)	2024	2023	2022	2021
Total sjukfrånvaro i procent av de anställdes sammanlagda ordinarie arbetstid	7,5%	7,6%	8,6%	8,9%
Andel av sjukfrånvaro som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	48,2	48,4%	44,8%	46,3%
Sjukfrånvaro för kvinnor	46,6%	45%	44,8%	47%
Sjukfrånvaro för män	55,5%	64,8%	44,9%	42,8%
Sjukfrånvaro i åldrarna 29 år och yngre	7,52%	6,7%	6,9%	9,4%
Sjukfrånvaro i åldrarna 30-49 år	6,2%	6,8%	8%	8,3%
Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre	9,2%	8,7%	9,6	9,4%

Total sjukfrånvaro per verksamhet (%)	2024	2023	2022	2021
Kommunstyrelsen	3,37%	1,79%	3,46%	2,75%
Vård- och omsorgsnämnden	7,93	8,45%	9,94%	10,78%
Utbildningsnämnden	8,61	8,51%	9,14%	10,71%
Bygg- och miljönämnden	2,3	2,9%	2,81%	4,18%
Kultur- och fritidsnämnden	3,63%	1,96%	5,06%	-



Frisknärvaro

Frisknärvaro* (%)	2024	2023	2022
Andel frisknärvaro	28%	26%	19%
Andel frisknärvaro, män	46%	43%	38%
Andel frisknärvaro, kvinnor	23%	22%	15%
Frisknärvaro per verksamhet			
Pedagogisk verksamhet (förskola+skola)	23%	19%	14%
Kultur och fritid (inkl. bibliotek, fritidsfabrik och kulturskola)	-	-	-
Välfärd och service	24%	28%	22%
Bygga, bo och miljö	-	56%	50%
Kommungemensamma verksamheter			
Ekonomi	56%	-	0%
Kommunledning	100%	100%	100%
Samordnings och internt stöd	45%	39%	33%
Servicecenter	20%	0%	11%
HR-avdelning	33%	-	17%
Kansli	33%	60%	63%

2.8.3 Personalstatistik per den 31 december AB Nykvarnsbostäder

AB Nykvarnsbostäder	2024	2023	2022
Medelålder	48 år	49 år	48 år
Könsfördelning (Kvinnor/Män)	56/44	55/45	60/40
Personalomsättning (%)	15	17	7
Pensionsavgångar	0	0	0
Antal anställda	50	41	38
Kvinnor i ledande befattning	1 av 5	2 av 4	2 av 4
Sjukfrånvaro (%)	4,7	5,2	6,6

2.9 Förväntad utveckling

Inflationen och höga räntor har under en period präglat samhällsekonomin, både i Sverige och globalt. De högre prisnivåerna ligger kvar i år och det tar tid innan räntesänkningarna ger full effekt och tillväxten tar fart ordentligt. Även i Nykvarn har detta påverkat kommunens kostnader för löner, pensioner och lokaler. Under 2025 förutspås en konjunkturuppgång med en lägre inflation som följd. Även om kommunsektorn prognostiserar låga resultat för 2024 väntas resultatet att vända uppåt kommande år. De ljusare ekonomiska förutsättningarna för 2025 hänger till stor del ihop med minskade pensionskostnader till följd av lägre inflation. En viss återhämtning av konjunkturen ger en relativt bra skatteunderlagsutveckling 2025, vilket också hjälper resultatet. I slutet av 2024 och under 2025 förväntas arbetslösheten i landet stiga något. Nästa år väntas BNP-tillväxt öka när ekonomin återhämtas vilket så småningom kommer stärka arbetsmarknadskonjunkturen.



Nykvarn har haft en stadig befolkningsutveckling de senaste åren och har idag över 12 300 invånare. En långsammare befolkningsökning prognostiseras som kan härledas till bland annat det osäkra konjunkturläget, nya regler för asylinvandring och ett lägre födelsetal. En effekt är att prognosen antalet barn och unga ökar i långsammare takt. Kommunens åldrande befolkning innebär att behovet av vård och omsorg växer. Bland annat kommer andelen som är över 80 år i befolkningen att öka, vilket innebär att både äldreomsorgen och hälso- och sjukvården behöver öka antalet anställda.

Många arbetsgivare upplever att det är svårt att hitta rätt kompetens trots hög arbetslöshet. Kompetensgapet, skillnaden mellan de kompetenser som företag och organisationer behöver och de som finns på marknaden, är inom vissa yrkesgrupper fortsatt stor. Kompetensförsörjningen är en utmaning i alla kommuner. Vi behöver tillvarata och utveckla kompetensen hos befintliga medarbetare.

Vi befinner oss fortsatt i ett ansträngt geopolitiskt läge, en ökad hotbild mot Sverige och svenska intressen är en verklighet som vi i Nykvarn behöver förhålla oss till.

3 Resultaträkning

Resultaträkning (tkr)		Kommunen			Kommunkoncernen	
		2024	2023	Budget 2024	2024	2023
Verksamhetens intäkter	1,9	185 309	170 860	146 772	282 042	229 951
Verksamhetens kostnader	2,9	-942 475	-860 705	-922 370	-989 986	-898 605
Avskrivningar	3	-50 317	-53 453	-51 539	-80 575	-68 866
Verksamhetens nettokostnader		-807 483	-743 298	-827 137	-788 519	-737 520
Skatteintäkter	4	693 567	677 563	693 214	693 567	677 563
Generella statsbidrag och utjämning	5	143 531	95 976	141 086	143 531	95 976
Verksamhetens resultat		29 615	30 242	7 163	48 579	36 019
Finansiella intäkter	6	30 879	19 710	34 337	4 786	35 994
Finansiella kostnader	7	-54 626	-41 272	-51 500	-53 045	-39 566
Resultat efter finansiella poster		5 869	8 679	-10 000	320	32 447
Extraordinära poster (netto)	8					
Skatt på periodens resultat		0	0	0	-23 560	-1 434
Årets resultat		5 869	8 679	-10 000	-23 240	31 013

4 Balansräkning

Balansräkning (tkr)	Not	Kommunen	Kommunen	Kommunkoncern	Kommunkoncern
		2024	2023	2024	2023
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar*	10	9 540	8 169	9 540	8 169
Materiella anläggningstillgångar	11,25				
Mark, byggnader, tekniska anläggningar		1 422 970	1 327 073	2 454 344	2 243 224
Maskiner och inventarier		22 823	20 694	38 387	35 633
Finansiella anläggningstillgångar	12	973 333	868 120	28 235	27 032
Summa anläggningstillgångar		2 428 665	2 224 056	2 530 506	2 314 058
Bidrag till statlig infrastruktur	13	17 671	18 938	17 671	18 938
Omsättningstillgångar					
Förråd m.m.	14	233 330	202 152	233 330	202 152
Fordringar	15	82 562	90 004	84 601	93 846
Kassa, bank	16	113 958	160 630	118 134	164 163
Summa omsättningstillgångar		429 850	452 786	436 065	460 161



Summa tillgångar		2 876 186	2 695 780	2 984 242	2 793 157
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital	17				
Eget kapital		884 030	878 161	956 663	979 901
Varav årets resultat		5 869	8 679	-23 240	31 013
Varav resultatutjämningsreserv		20 194	7 019	20 194	7 019
Summa eget kapital		884 030	878 161	956 663	979 901
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	187 742	143 467	187 742	148 214
Andra avsättningar	19	150	841	31 402	2 661
Skulder					
Långfristiga skulder	20	1 618 527	1 518 651	1 627 379	1 518 650
Kortfristiga skulder	21	185 738	154 661	181 056	143 731
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 876 186	2 695 780	2 984 242	2 793 157
Panter och ansvarsförbindelser					
Panter och därmed jämförliga säkerheter	22	Inga	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland					
skulderna eller avsättningarna	23	148 656	145 320	148 656	145 320
Övriga ansvarsförbindelser	24	63 600	57 600	63 977	57 600
Finansiell leasing	25	0	0	0	0
Operationell leasing	26	198 137	206 303	198 137	206 303
Summa panter och ansvarsförbindelser		410 393	409 223	410 770	409 223

*varav Modern-IT 8,9 mkr

5 Kassaflödesanalys

Belopp i tkr		Kommun	Kommun	Koncern	Koncern
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat	Not 17	5 869	8 679	-23 240	31 013
+/- Justering för övriga poster	Not 3	50 317	53 453	80 576	68 866
+/- Förändring för gjorda avsättningar	Not 18,19	43 584	26 922	68 269	29 131
+/- Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	Not 3,11	0	-1 050	3 225	-1 050
+/- Justering för ianspråktaga avsättningar		0	0		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		99 770	88 004	128 830	127 960
+/- Minskning/ökning kortfristiga fordringar	Not 15	7 442	11 721	9 246	11 711
+/- Minskning/ökning exploateringsstillgångar	Not 14	-31 178	-49 030	-31 178	-49 030
+/- Ökning/minskning kortfristiga skulder	Not 21	31 078	-31 114	37 324	-403
Kassaflöde från den löpande verksamheten		107 112	19 581	144 222	90 238
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
- Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	Not 10	-1 535	-1 278	-1 535	-1 278



+ Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0	0	0	0
- Investering i materiella anläggningstillgångar	Not 11	-148 177	-98 855	-262 716	-422 379
+ Försäljning av materiella anläggningstillgångar	Not 11		3 898		15 332
- Investering i finansiella anläggningstillgångar	Not 12	-35 213	-58 403	-35 213	-140 232
+ Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	0	25	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-184 925	-154 638	-299 439	-548 557
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
+/- Förändring av långfristig fordran	Not 12	-70 000	-381 496	-1 203	-56 129
+ Nyupptagna lån	Not 20	100 000	400 000	108 728	400 000
-/+ Förändring övr långfristiga skulder	Not 20	-125	17 383	-125	17 383
Lämnad utdelning			0	522	369
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		29 875	35 887	107 922	361 623
BIDRAG TILL INFRASTRUKTUR					
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur	Not 13	1 266	1 266	1 266	1 266
Periodens kassaflöde		-46 672	-97 904	-46 029	-95 430
Likvida medel vid periodens början	Not 16	160 630	258 534	164 163	258 535
Likvida medel vid periodens slut	Not 16	113 958	160 630	118 134	164 163
Periodens kassaflöde		-46 672	-97 904	-46 029	-94 372

6 Investeringsredovisning

Verksamhet/projekt (tkr)	Projektid	Planerat färdigställt	Redovisningsår 2024		Budget/utfall totalt tom 2024		Budget/prognos totalt
			Års-budget	Utfall	Total budget	Total redovisning	Återstår budget
Skattekollektivet							
IT 4G nät Multihall, trygghetspunkt	2022	2024	700	0	700	0	700
Förskola Bergtorp	2020	2025	20 000	44 555	80 000	49 465	30 535
Förskola Bergtorp Övrigt	2023	2025	2 500	0	3 500	0	3 500
Björkestaskolan utemiljö	2023	2024	0	0	1 500	0	1 500
Nytt äldreboende	2023	2025	5 000	0	10 000	744	9 256
Tillfälliga förskolor reserv	2024	2024	2 000	0	2 000	0	2 000
Projektstyrningssystem Samhälls- och näringslivskontoret, SNK	2023	2024	0	0	2 000	0	2 000
Fastighetssystem Samhälls- och näringslivskontoret, SNK	2023	2024	0	0	1 000	0	1 000
Kameraåtgärder Lillhagaskolan	2023	2024	1 000	0	1 500	0	1 500
Lillhagaskolan	2023	2024	100	303	300	303	-3
Bommar (förhindra sopdumpning)	2023	2024	250	0	500	0	500
Nytt ekonomisystem, ekonomikontoret	2024	2025	0	513	1 000	513	487
GIS-projekt	2021	2024	0	0	300	169	131
GC-väg reg. cykelstråk VAG-Wasa inkl bidrag	2015	2024	0	0	8 994	3 331	5 663
Centrum allämn platsmark	2013	2025	1 000	0	4 000	1 000	3 000
Fiberutbyggnad i stråk 2020-målet	2017	2024	0	1 847	10 000	4 197	5 803



Trygghetspunkter	2021	2025	0	1 550	2 000	2 102	-102
Åtgärder Taxinge slottspark, murar mm	2020	2024	0	0	2 500	1 560	940
Åtgärder Turingeån	2018	2024	0	0	4 165	177	3 988
Gammeltorpsv. (Centrumvägen tom Fp)	2021	2024	0	0	3 000	60	2 940
Låsbart cykelgarage Nykvarns station	2021	2024	0	0	3 000	0	3 000
Räfsvägen	2022	2024	0	0	3 000	428	2 572
Bergtorp huvudgata	2021	2024	0	0	2 000	7 419	-5 419
Bergtorp Övrigt	2023	2024	20 000	0	20 000	0	20 000
Furuborgsvägen	2023	2025	0	0	1 000	0	1 000
Modern IT & redundant IT-miljö*	2021	2024	0	1 022	11 400	9 897	1 503
Nya skrivare	2023	2024	2 500	1 853	2 500	1 853	648
Nya datorer skolan	2024	2025	2 500	1 600	2 500	1 600	900
Upprustning Folkets park**	2022	2024	1 200	330	6 200	931	5 269
Björkesta upprustning isrink**	2022	2022	0	0	100	0	100
Qlan Björkestahallen total renovering**	2022	2023	0	0	500	974	-474
Minigolf Folkets park**	2022	2022	0	0	200	526	-326
Multihallen utrustning**	2021	2022	0	0	100	88	12
Bryggör Lövnäsbadet**	2022	2022	0	0	250	215	35
Vinterbad**	2022	2023	0	0	200	196	4
Gata trafiksituation Holländarev. Eldarev	2021	2023	0	0	1 000	873	127
Trafik/kulturmiljö tätort Alcro Allé	2022	2023	0	-58	4 000	1 956	2 044
Aktiekapital Stockholmsregionens försäkringsbolag AB	2023	2024	0	0	1 500	0	1 500
LED-armaturer	2023	2024	2 500	5 870	5 000	5 930	-930
Hundrastgård	2023	2023	0	39	500	459	41
Dammar vid Mörby	2023	2023	0	-2	500	0	500
Renovering av bro vid Herrgården	2024	2025	3 500	78	3 500	78	3 422
Åtgärder granbarkborre	2023	2025	0	0	1 000	0	1 000
Muddring Turingeån	2023	2023	0	5	1 000	832	168
Åtgärder Måsnaren	2023	2025	0	934	3 100	934	2 166
GC-väg Stallbacksvägen inkl belysning	2023	2024	500	780	2 000	951	1 050
GC-väg Eldarvägen	2024	2025	3 000	0	3 000	0	3 000
Parkvägen	2024	2024	2 000	0	2 000	0	2 000
Idrottsförening Bågskytteklubben	2024	2024	1 500	17	1 500	17	1 483
Idrottsförening Gymnastik	2024	2024	400	0	400	0	400
Entré Nykvarn	2024	2024	1 500	0	1 500	0	1 500
Motorvägsskylt	2024	2024	1 500	0	1 500	0	1 500
Digitala skyltar (internt)	2024	2024	300	0	300	0	300
Förskolor, renoveringar	2024	2024	25 000	6 092	25 000	6 092	18 909
Malvagården, ersättningslokal	2024	2024	500	611	500	611	-111
Konferensen Mikael Wincklerska, ersättningslokal	2024	2024	300	0	300	0	300
Taxinge flygel, återställning efter fuktskada	2024	2024	100	0	100	0	100
Turinge fattigstuga, återställning efter fuktskada	2024	2024	300	13	300	13	287
Omlädningsrum konstgräsplan, återställning efter fuktskada	2024	2024	200	0	200	0	200



Turingeskolan, värmesystem	2024	2024	900	4	900	4	896
Turingeskolan, fönsterbyte ljusgårdar	2024	2024	1 800	1 822	1 800	1 822	-22
Turingeskolan, ljudisolering diskmaskiner	2024	2024	150	0	150	0	150
Värmesystem, renspolning	2024	2024	300	0	300	0	300
Björkestahallen, ombyggnation omklädningsrum	2024	2024	500	0	500	0	500
Björkestaskolan matsal och korridor, byte till ledarmatur	2024	2024	250	0	250	0	250
LED-armaturer, Maskinförarevägen 50, Gammeltorp fsk, Tallbacken fsk, Hökmossen fsk	2024	2024	1 000	7	1 000	7	994
Bageri Norra Stationsvägen tillgänglighetsanpassa trappan	2024	2024	100	0	100	0	100
EI-laddningsstolpar	2024	2024	500	0	500	0	500
Taxinge reningsverk, akut reparation	2024	2024	2 550	0	2 550	0	2 550
Förskolor, staket, handikappanpassning	2024	2024	500	0	500	0	500
Furuborgskolan, Éntredörr, ljudisolering, handikappanpassning	2024	2024	800	0	800	0	800
Björkestaskolan, Ljudisolering, handikappanpassning	2024	2024	600	0	600	0	600
Lillhagaskolan, skiljevägg, diskmaskiner	2024	2024	310	0	310	0	310
Ladan Holländarevägen, uppgradering till modern standard	2024	2024	650	193	650	193	457
Oxvreten, spårmaskin	2024	2024	400	0	400	0	400
Bibliotek, satsning entre, konst mm	2024	2024	600	0	600	0	600
Allmän platsmark	Löpande		500	0	500	0	500
Fastighet, underhåll	Löpande		12 000	10 522	12 000	10 522	1 478
Reinvesteringar datorer, IT	Löpande		2 000	2 510	2 000	2 510	-510
Reinvesteringar gata, park inkl trafikmyndighet	Löpande		10 000	6 852	10 000	6 904	3 097
VoN	Löpande		1 000	781	1 000	781	220
UN	Löpande		5 215	3 521	5 215	3 521	1 694
Bibliotek, fritis, kulturskola	Löpande		200	162	200	162	38
Kultur och fritid	Löpande		1 000	1 464	1 000	1 464	-464
Kommunledning	Löpande		3 000	60	3 000	60	2 940
Markförvärv	Löpande***		21 000	21 181	21 000	21 181	-181
Summa skattekollektivet			169 675	117 030	319 434	155 570	163 864
VA-kollektivet:							
VA-ombyggnad Gammeltorpsområdet	2022	2025	0	0	6 000	73	5 927
VA Råfsvägen	2022	2024	0	0	6 000	264	5 736
VA-Åsvägen (DP)	2023	2025	0	0	4 000	0	4 000
VA Cementen	2022	2025	4 400	0	14 400	0	14 400
Tryckstegringsstation Fjälla	2022	2024	0	2 364	2 500	3 029	-529
VA Mörby 5 Syd	2019	2025	0	14 838	45 000	28 277	16 723
Överföringsledning Ånsta- Kämsta etapp 2	2021	2024	0	0	10 000	9 396	604
Överföringsledning Ånsta- Kämsta etapp 1	2021	2023	0	0	0	0	0



Överföringsledning V kämstastälje	2024	2025	5 000	4 148	5 000	4 148	852
Överföringsledning S kämstastälje	2024	2025	5 000	3 946	5 000	3 946	1 054
VA Sundsvik/Sundsör	2021	2023	0	0	12 660	15 347	-2 687
Detaljplan Tjusarstigen	2023	2024	800	0	1 600	0	1 600
Mörby & Södra vägen	2023	2025	0	0	3 000	0	3 000
Norra vägen mot Ånsta	2023	2025	1 000	0	4 000	0	4 000
GC väg med VA, utefter Almnäsvägen	2023	2025	2 000	0	4 000	0	4 000
Väg i östra delen av Ånsta	2023	2025	1 500	0	1 500	0	1 500
Miare backar	2023	2024	500	0	500	0	500
Hökmossvägen 2B	2023	2025	10 000	0	11 000	0	11 000
Ströpsta 3:94	2023	2024	1 000	0	1 000	0	1 000
Nödvattentank	2023	2024	0	1 097	500	1 097	-597
Mätarbyten	Löpande		1 500	121	1 500	121	1 379
Förnyelse befintliga Va ledningar och pumpar	Löpande		11 500	5 835	11 500	5 835	5 665
VA Berga ö	2018	2023	0	37	11 223	13 072	-1 849
VA Bergtorp	2020	2023	0	0	11 000	15 891	-4 891
Summa VA-kollektivet			44 200	32 387	172 883	100 497	72 386
RH-kollektivet:							
Renhållning-återvinningscentral	2017	2021	0		0	0	0
Avfallskärl	2023	2023	0	118	5 000	5 008	-8
Kommunalt övertagade förpackningsinsamling	2023	2024	4 000	178	2 000	360	1 640
Fjälla reningsverk	2023	2024	0	0	1 000	0	1 000
Summa RH-kollektivet			4 000	296	8 000	5 368	2 632
Totalsumma			217 875	149 713	500 317	261 436	238 881
*summerat jämfört KF-budget							
**omfördelat efter ordförandebeslut							
*** enligt beslut i kommunstyrelsen							

7 Exploatering

Exploatering	Ack. Utg/Ink	Utfall Inkomster	Utfall Utgifter	Utfall Omklass.	Utfall Markförs.	Utgående Balans
Projekt (tkr)	t.o.m. 2023	2024-12-31	2024-12-31	2024		
Mörby etapp 3-4*	10 668	0	20	0	0	10 688
Mörby etapp 5	124 702	10 098	41 273	0	0	155 877
Mörby etapp 7	44 627	0	1 693	0	0	46 319
Brokvarn*	4 911	0	-4 911	0	0	0
Strängbetong	4 040	0	55	0	0	4 096
Hökmossen 1a	8 107	0	0	0	0	8 107
Hökmossen 1b	622	0	-622	0	0	0
Gamla Idrottsplatsen, Gamla IP	-18 712	-1 541	1 794	0	0	-15 377
Holländaren 29	3 690	131	-3 558	0	0	0
Vidbynäs Allé	1	0	-1	0	0	0
Del av Sandtorp 3:5	4 016	582	-3 434	0	0	0
Åsvägen	935	0	0	0	0	935
Del av Ströpsta 3:312	320	0	0	0	0	320
Del av Nykvarn 12:1*	1 856	7 541	433	0	5 252	-5 252



Del av Nykvarn 11:1	24	0	-24	0	0	0
Mörby etapp 6	5 846	0	4 375	0	0	10 222
Blandaren 2	122	0	-122	0	0	0
Centrum allmän platsmark	1 847	0	2	0	0	1 848
Miare backar	156	0	21	0	0	176
Tjusarstigen	434	0	12	0	0	446
Ånsta	1 429	0	2 843	0	0	4 272
Hökmossen 2B	200	0	16	0	0	215
Baffeln	141	0	78	0	0	219
Flytt av KGP Blandaren 2	4	0	-4	0	0	0
Tekannen 1 mfl	-5 577	0	0	0	0	-5 577
Ledningsflytt Mörby 5:34	67	0	12	0	0	79
Bergtorp etapp 3-5	7 538	0	1 967	0	0	9 505
Nykvarn 1:35	57	0	0	0	0	57
Ströpsta 3:94	24	0	19	0	0	42
Stöpplaren 3 mfl	56	0	743	0	0	799
Stöpplaren 2	0	0	6	0	0	6
Summa	202 152	16 811	42 684	0	5 252	228 024
<i>* delavslutat; här redovisas kvarvarande bokförda värden</i>						

8 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättat i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har i stort sett använts i årsredovisningen som i den senaste årsredovisningen. Syftet med den sammanställda redovisningen är att ge en samlad helhetsbild av kommunens ekonomiska ställning oberoende av i vilken juridisk form verksamheten bedrivs. I den sammanställda redovisningen ingår bolag med ett kommunalt ägande om minst 21 %. Kvarnkryss AB ingår således inte.

Den sammanställda redovisningen för kommunkoncernen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Med förvärvsmetoden avses att kommunens bokförda värden på aktier i dotterbolag har eliminerats mot dotterbolagets egna kapital vid förvärvstillfället. Interna mellanhavanden av väsentlig betydelse har eliminerats.

Kommunkoncernen

Koncernen har under 2024 utökats med ett nytt bolag. I mars 2024 förvärvades Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB. I den sammanställda redovisningen ingår förutom kommunen; Nykvarn kommunkoncern AB, AB Nykvarnsbostäder, Grytan 6 AB och Ärtsinglet AB.

Budget och budgetjusteringar

Kommunfullmäktiges budgetanslag för kommunens budget beslutades november 2024. Budgeten beslutas som nettobelopp för respektive nämnd och skattesatsen fastställdes till 19,97 kr. Resultatbudgeten för 2024 inrymde en ram för verksamheternas nettokostnad om drygt 820 mkr vilket motsvarar driftbudgetramar på ca 865 mkr inklusive interna poster. Det budgeterade resultatet för 2024 var - 10 mkr men balanskravsresultatet var noll genom disponering av resultatreserven.

Investeringsbudgeten för 2024 uppgick till 217,9 mkr, varav VA investeringar 44,2 mkr.

Investeringsbudgeten har under året utökats genom beslut i kommunstyrelse och kommunfullmäktige



bland annat Bergtorp förskola och markförvärv. Jämfört med beslut i Mål och budget för 2024 är utökningen 49,9 mkr. Investeringsbudgeten för ett budgetår består av tidigare beslutade budgetar vars kvarvarande belopp beslutas överföras till kommande budget samt beslut för året. Det ger en totalbudget för investeringar på 500,3 mkr varav upparbetat är 261,4 mkr.

Under året har Kommunens nya helägda bolag Grytan 6 AB behövt justera låneramen för vissa investeringsbehov. Denna låneram motsvarar ett lånelöfte, enligt liknande beslut som finns för AB Nykvarnsbostäder i budget. I samband med att bolaget förvärvades övertogs en koncernskuld om ca 143 mkr. Det föreslagna totala lånebeloppet om 150 mkr rymmer därmed ytterligare lån till bolaget, vilket främst kan används för investeringar i fastigheten men även kortsiktigt för att stärka likviditeten.

Exploateringsbudgeten reviderades efter aktuella bedömningar av utgifter och kostnader, främst med anledning av försäljning av industrimark i Mörby. Det totala nettot har minskat från 1,1 mdr till 0,9 mdr gällande Mörby. Dock har andra projekt justerats så att nettototalen för alla exploateringsprojekt ungefär har samma total som den tidigare budgeten för exploatering. Dessutom har försäljningsinkomster tidigare lagts under perioden 2024-2026 jämfört med tidigare.

Grundläggande redovisningsprinciper och ställningstagande

I årsredovisningen har periodiseringar av intäkter och kostnader skett för att ge en rättvisande bild av kommunens resultat. Kostnadsräntor, intäktsräntor och retroaktiva löner har oavsett belopp periodiserats och belastar rätt redovisningsperiod.

Driftredovisning

Händelse	Påverkan (miljoner kronor)
Lön 1 procent	5,0
Tio heltidstjänster	7,9
Prisförändring 1 procent	3,0
Förändring av försörjningsstöd 10 procent	1,2
Ränteförändring 1 procent	8,0
Förändring 100 invånare	13,0
Förändring 1 procent skatteprognos	8,6

Löner har belastats med ett personalomkostnadspålägg på 43 % som inkluderar sociala avgifter, avtalsförsäkringar och pensionskostnader. Internhyror för lokaler debiteras respektive verksamhet med internhyra utifrån en budgeterad självkostnad för kapitaltjänst, värme, vatten, el och vaktmästeri. Gemensam central administration som ekonomi, personal, IT och upphandling fördelas inte ut på de olika verksamheterna.

Arbetsgivaravgifter har påförts respektive verksamhet genom automatiska procentpåslag i samband med löneredovisningen. Förtroendevalda 31,42 procent och kommunala avtal 43 procent.

Vid beräkning av internränta används nominell metod. Internräntan 2024 är 3 procent och beräknas på bokfört värde. Internräntan är oförändrad 2025.

Semesterlöneskulden har beräknats per aktuell redovisningsperiod för visstidsanställda och inkluderar även okompenserad övertid. Semesterlöneskulden redovisas som en kortfristig skuld.



Budgeten är i huvudsak periodiserad rakt över året på 12-delar. Detta innebär att säsongsvariationer för tex Gata/park eller Valnämnden inte har en rättvisande budgetavvikelse i delårsperioden, i stället blir årsprognosen rättvisande.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar som är avsedda för stadigvarande bruk och anses ha en ekonomisk livslängd på mer än tre år är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningarna beräknas på tillgångarnas anskaffningsvärde. Avskrivningarna sker linjärt och görs med några få undantag månadsvis från och med månaden efter anläggningen eller anskaffningen tas i bruk. Avskrivning av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod där viss vägledning finns i Rådets för kommunal redovisnings idéskrift Avskrivningar. Komponentavskrivning skall enligt RKR tillämpas för kommunens tillgångar. Detta görs sedan 2016 för kommunens fastigheter, gator och vägar. Befintliga tillgångar har lagts upp med i huvudsak fyra komponenter: Mark, stomme, tak och fasad samt installationer dvs el, VA och ventilation.

Exploatering

Kommunen redovisar i enlighet med Rådet för kommunal redovisnings anvisningarna. Under 2024 har en fördjupad granskning av tidigare exploateringsintäkter, påbörjats, vilket föranledde att flera av tidigare transaktioner resultatfördes i bokslutet.

Interimsfordringar/skulder

Kundfakturor, upplupna intäkter och förutbetalda kostnader, som avser aktuell redovisningsperiod men är utställda efter uppföljningsperioden har redovisats som fordran och ingår därmed i resultatet.

Leverantörsfakturor, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter, som avser aktuell redovisningsperiod men som är inkomna efter aktuell uppföljningsperiod har redovisats som skuld och belastar resultatet.

Derivat

Redovisning av derivat och säkringsredovisning görs enligt RKR:s rekommendation nr 21.

Pensionsförpliktelser

Pensionsskulden är beräknad enligt RKR:s rekommendation R10 Pensioner och SKR:s riktlinje RIPS21. Pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse och ligger därmed utanför balansräkningen. Pensionsförmåner som intjänats därefter samt garantipensioner redovisas som avsättning i balansräkningen. Individuella pensionsdelar redovisas som kortfristig skuld för utbetalning till placeringar året efter. För samtliga pensionsförmåner redovisas upplupen löneskatt. Kommunen har ingen utfästelse om visstidspension.

I bokslutet har pensionsskulden och årets förändring redovisats enligt gällande rekommendationer och pensionsadministratörens Skandias. Den totala pensionsförpliktelsen har ökat relativt mycket i jämförelse med föregående bokslut med anledning av den höga inflationen och uppgår till ca 350 mkr inkl. löneskatt. Kommunens avsättning till pensioner ökar medan den del som redovisas som ansvarsförbindelse (gamla pensioner) minskar på grund av utbetalningar. Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som en avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar.

Kommunalskatten

I enlighet med Rådet för kommunal redovisning periodiseras och redovisas kommunalskatten det år då den beskattningsbara inkomsten intjänats av den skatteskyldige. Sveriges Kommuners och Landstings



prognos i december används i årsredovisningen och Sveriges Kommuner och Landstings prognos i augusti används i delårsbokslutet.

För respektive år redovisas kommunalskatteintäkter enligt följande:

- De preliminära skattebetalningarna
- En prognos över slutavräkningen för innevarande år
- Slutreglering för året innan bokslutsåret

Leasing enligt RKR R5

Kommunen avviker från RKR:s rekommendation R5 genom att hyresavtal klassificeras som operationella. Löpande kostnader bokförs enbart på resultaträkningen. Pågående/gamla hyresavtal omklassificeras ej utifrån att de inom kort skall omförhandlas. Nya hyresavtal bedöms aningen som operationella eller finansiella från det att första kostnaden bokförs enligt avtalet.

Kostnader för räkenskapsrevision

Av lagen (2018:597) om kommunal bokföring 9 kap. 13 § framgår att en upplysning ska lämnas om den sammanlagda kostnaden för de kommunala revisorernas granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning. Kostnaden för granskning av årsbokslutet 2024 bedöms uppgå till 100 tkr.

Uppskattningar och bedömningar

Den årliga statistiken från SCB visade att Nykvarns kommun var en av de kommuner som växte mest i landet 2024, relativt sett.

Konkursförvaltaren i ärendet gällande exploatering av Bergtorp meddelade under 2024 att man inte kommer att kräva tillbaka pengar som den privata exploitören i Bergtorp slussade vidare till sina ägare åren innan bolaget gick i konkurs. Kommunen har under året drivit frågan vidare och ett utslag förväntas under våren 2025.

Nacka kommun har beslutat att man kommer träda ur Södertörns Brandförsvarsförbund för att i stället ansluta till Storstockholms Brandförsvär. Direktionen har utifrån det arbetat fram en ny förbundsordning samt ersättningsmodell. Detta kommer innebära högre kostnader för brandförsvaret för Nykvarns kommun.

9 Noter

Redovisningsprinciper se avsnitt 8.

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 1 Verksamhetens intäkter		
Försäljningsintäkter	1 792	1 375
Taxor och avgifter	74 672	78 376
Hyror och arrenden	11 684	11 437
Bidrag	60 607	53 222
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	11 570	10 753
Exploateringsintäkter	24 984	0
Realisationsvinster *	0	15 698
Summa verksamhetens intäkter	185 309	170 860

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
----------------------	---------------	---------------



	2024	2023
Not 1 Verksamhetens intäkter		
Nykvarns kommun	185 309	170 861
NKK Koncern (inkl Nybo)	152 505	130 264
Grytan 6 i Nykvarn AB	14 875	3 144
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	1 932	0
Eliminering mellan bolagen	-72 579	-74 318
Summa verksamhetens intäkter	282 042	229 951

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 2 Verksamhetens kostnader		
Löner och sociala avgifter	-476 937	-437 800
Pensionskostnader	-59 121	-45 469
Inköp av anläggning och underhållsmaterial	-1 130	-350
Bränsle energi och vatten	-12 651	-11 225
Köp av huvudverksamhet	-200 224	-206 012
Lokal- och markhyror	-22 177	-12 645
Övriga tjänster	-43 305	-36 334
Lämnade bidrag	-23 324	-19 323
Realisationsförluster och utrangeringar	-11 283	955
Övriga kostnader	-92 325	-92 504
Summa verksamhetens kostnader	-942 476	-860 705

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 2 Verksamhetens kostnader		
Nykvarns kommun	-942 475	-860 705
NKK Koncern (inkl Nybo)	-115 874	-110 944
Grytan 6 i Nykvarn AB	-3 814	-1 274
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	-42	0
Eliminering mellan bolagen	72 218	74 318
Summa verksamhetens kostnader	-989 987	-898 605

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 3 Avskrivningar		
Avskrivningar immateriella tillgångar	-165	-230
Avskrivningar byggnader och anläggningar	-44 077	-47 475
Avskrivningar maskiner och inventarier	-6 075	-5 748
Nedskrivning av anläggningstillgångar	0	0
Internränta	0	0
Summa avskrivningar	-50 317	-53 453

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 3 Avskrivningar		
Nykvarns kommun	-50 317	-53 453
NKK Koncern (inkl Nybo)	-21 439	-13 642
Grytan 6 i Nykvarn AB	-7 106	-1 771
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	-314	0



Eliminering mellan bolagen	-1 400	0
Summa avskrivningar	-80 576	-68 866

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 4 Skatteintäkter		
Preliminär kommunalskatt	694 282	665 402
Preliminär slutavräkning innevarande år	2 252	2 980
Slutavräkningsdifferens föregående år	-2 968	9 181
Summa skatteintäkter	693 567	677 563

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 4 Skatteintäkter		
Nykvarns kommun	693 567	677 563
NKK Koncern (inkl Nybo)	0	0
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Summa skatteintäkter	693 567	677 563

Noter - Belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 5 Generella statsbidrag och utjämning		
Inkomstutjämningsbidrag	54 057	32 117
Införandebidrag	36 899	0
Kommunal fastighetsavgift	30 929	24 733
Regleringsbidrag	25 572	27 247
Avgift för LSS-utjämning	-6 638	-625
Kostnadsutjämningsbidrag	0	12 439
Övriga generella bidrag från staten	2 713	66
Summa Generella statsbidrag och utjämning	143 531	95 976

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 5 Generella statsbidrag och utjämning		
Nykvarns kommun	143 531	95 976
NKK Koncern (inkl Nybo)	0	0
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Summa Generella statsbidrag och utjämning	143 531	95 976

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 6 Finansiella intäkter		
Utdelning på aktier och andelar	436	416
Ränteintäkter	30 387	19 110
Övriga finansiella intäkter	56	185
Summa Finansiella intäkter	30 879	19 710



Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 6 Finansiella intäkter		
Nykvarns kommun	30 879	19 710
NKK Koncern (inkl Nybo)	723	29 538
Grytan 6 i Nykvarn AB	4	935
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	-26 820	-14 189
Summa Finansiella intäkter	4 786	35 994

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 7 Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-53 979	-41 040
Övriga finansiella kostnader	-647	-232
Summa Finansiella kostnader	-54 626	-41 272

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 7 Finansiella kostnader		
Nykvarns kommun	-54 626	-41 272
NKK Koncern (inkl Nybo)	-20 325	-10 239
Grytan 6 i Nykvarn AB	-4 787	-2 244
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	-488	0
Eliminering mellan bolagen	27 181	14 189
Summa Finansiella kostnader	-53 045	-39 566

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 8 Extraordinära poster		
Summa Extraordinära poster	0	0
Not 9 Jämförelsestörande poster		
Summa Jämförelsestörande poster	0	0
Not 10 Immateriella tillgångar		
Anskaffningsvärde	17 315	16 036
Årets nyanskaffning*	1 535	1 278
Ackumulerade avskrivningar	-9 146	-8 915
Årets avskrivning	-164	-230
Ackumulerade nedskrivningar		
Bokfört värde	9 540	8 169
Bedömd genomsnittlig nyttjandetid	7	7

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 10 Immateriella tillgångar		
Nykvarns kommun	9 540	8 169
NKK Koncern (inkl Nybo)	0	0
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Bokfört värde	9 540	8 169



Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 11 Materiella anläggningstillgångar		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		
Anskaffningsvärde	1 637 538	1 715 044
Årets nyanskaffning	28 373	3 482
Ackumulerade avskrivningar	-519 045	-480 189
Årets avskrivning	-44 134	-39 577
Överf. från pågående, ny-, till o ombygg ack.värden	702	18 627
Överf. från pågående, ny-, till o ombygg årets utfall	5 008	5
Omklassificeringar		
Försäljningar		-3 898
Ackumulerade nedskrivningar*		-95 000
Bokfört värde	1 108 442	1 118 494
<i>*avser kommunhuset</i>		
Bedömd genomsnittlig nyttjandetid	33	33
Pågående ny-, till- och ombyggnad		
Anskaffningsvärde	208 580	139 096
Årets nyanskaffning	105 948	88 470
Överföring till annat slag av tillgång ack.värden	0	-18 982
Överföring till annat slag av tillgång årets utfall	0	-5
Utrangeringar		
Bokfört värde	314 528	208 579
Maskiner och inventarier		
Anskaffningsvärde	147 829	140 566
Årets nyanskaffning	8 146	6 903
Ackumulerade avskrivningar	-127 134	-121 405
Överföring från pågående		359
Årets avskrivning	-6 018	-5 729
Ackumulerade nedskrivningar		
Bokfört värde	22 823	20 694

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 11 Materiella anläggningstillgångar		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		
Nykvarns kommun	1 422 970	1 327 073
NKK Koncern (inkl Nybo)	797 672	721 023
Grytan 6 i Nykvarn AB	146 562	146 217
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	18 820	0
Eliminering mellan bolagen	68 295	48 911
Bokfört värde	2 454 319	2 243 224
Maskiner och inventarier		
Nykvarns kommun	22 823	20 694
NKK Koncern (inkl Nybo)	15 564	14 939
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Bokfört värde	38 387	35 633



Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 12 Finansiella anläggningstillgångar		
Långfristiga fordringar		
AB Nykvarnsbostäder	689 450	619 450
Revers Mörby 5:54	10 000	10 000
Just Grytan 6 i Nykvarn AB 2)	-1 079	-1 079
Grytan 6 i Nykvarn AB	142 633	142 633
Årtsinglet 4 i Nykvarn AB	17 699	0
Fordran VA-lån anslutningsavgift	247	306
Aktier och andelar		
Aktier i Nykvarns kommunkoncern AB	30 400	30 400
Aktier i Grytan 6 i Nykvarn AB	49 551	49 551
Aktier i Årtsinglet 4 i Nykvarn AB	16 553	0
SYVAB	6 687	6 687
Kommuninvest ¹⁾	9 967	8 948
Kommentus	3	3
Svealandsbanan	14	14
Inera	43	43
Stockholmsreg försäkring	1 165	1 165
Värdepapper		
Nordea		0
Kommuninvest		0
Redovisat värde vid årets slut	973 333	868 120
<i>1) Andelskapitalet i Kommuninvest ekonomisk förening avser inbetalt andelskapital.</i>		

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 12 Finansiella anläggningstillgångar		
Nykvarns kommun	973 333	868 120
NKK Koncern (inkl Nybo)	1 473	1 232
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Årtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	-946 571	-842 320
Bokfört värde	28 235	27 032

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 13 Bidrag till statlig infrastruktur		
Ingående beslutat bidrag till statlig infrastruktur	31 668	31 668
Årets beslutat bidrag till infrastruktur	0	0
Ack.upplösn. statlig infrasstruktur	-12 731	-11 464
Årets upplösning till statlig infrastruktur	-1 266	-1 266
Redovisat värde vid årets slut	17 671	18 938

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023



Not 13 Bidrag till statlig infrastruktur		
Nykvarns kommun	17 671	18 938
NKK Koncern (inkl Nybo)	0	0
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Bokfört värde	17 671	18 938



Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 14 Förråd m.m.		
Exploateringsområden		
Ingående bokfört värde	202 152	153 123
Årets inkomster		
Årets utgifter	36 430	54 676
Tomtmark,omklass.		
Försäljning	-5 252	-5 647
Lager		
Redovisat värde vid årets slut	233 330	202 152

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Omsättningstillgångar		
Not 14 Förråd m.m.		
Nykvarns kommun	233 330	202 152
NKK Koncern (inkl Nybo)	0	0
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Årtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Bokfört värde	233 330	202 152

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 15 Fordringar		
Kundfordringar	14 277	15 086
Statsbidragsfordringar	25 841	23 768
Skattefordringar	10 177	9 420
Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	31 886	41 500
Övriga kortfristiga fordringar	381	229
Redovisat värde vid årets slut	82 562	90 004

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 15 Fordringar		
Nykvarns kommun	82 562	90 004
NKK Koncern (inkl Nybo)	42 483	51 265
Grytan 6 i Nykvarn AB	7 062	1 002
Årtsinglet 4 i Nykvarn AB	748	0
Eliminering mellan bolagen	-48 254	-48 424
Bokfört värde	84 601	93 847

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 16 Kassa, bank		
Kassa	21	21
Plusgiro	52 706	6 750
Bankgiro	61 231	153 859
Redovisat värde vid årets slut	113 958	160 630



Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 16 Kassa, bank		
Nykvarns kommun	113 958	160 630
NKK Koncern (inkl Nybo)	120	121
Grytan 6 i Nykvarn AB	3 417	3 412
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	639	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Bokfört värde	118 134	164 163

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 17 Eget kapital		
Ingående eget kapital enl fastställd balansräkning	878 162	869 482
Årets resultat	5 869	8 680
Justering Eget kapital	0	0
Summa	884 030	878 162
Varav		
Ingående resultatutjämningsreserv	20 194	27 213
Årets resultatutjämningsreserv		
Utgående resultatutjämningsreserv	20 194	20 194
Redovisat värde vid årets slut	884 030	878 162

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 17 Eget kapital		
Nykvarns kommun	884 030	878 162
NKK Koncern (inkl Nybo)	105 021	132 276
Grytan 6 i Nykvarn AB	1 023	2 460
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	890	0
Eliminering mellan bolagen	-34 325	-32 997
Bokfört värde	956 639	979 901

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 18 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		
Specifikation - avsatt till pensioner (balansräkning)		
Särskild avtals/ålderspension		
Förmånsbestämd/kompl pension		
Ålderspension		
Pension till efterlevande		
Pensioner och liknande	141 231	106 772
Övriga pensioner och liknande**	9 339	8 316
Särskild avtalspension, visstidspension mm	518	369
Summa pensioner	151 088	115 457
Löneskatt	36 654	28 010
Summa utgående avsättning	187 742	143 467
Avsatt till pensioner (Kollektivavtal)		
Ingående avsättning	143 468	117 236
Pensionsutbetalning	-3 699	-3 027



Nyintjänad pension	24 929	13 687
Ränte och basbeloppsuppräknig	11 705	9 048
Förändring av löneskatt	8 644	5 121
Försäkringstekniska grunder	1 874	938
Övrigt	821	464
Summa utgående avsättning	187 742	143 467

** Avser livsvariga förmåner i samband med särskild avtalspension, visstidspension mm.

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 18 Avsättningar för pensioner & liknande		
Nykvarns kommun	187 742	143 467
NKK Koncern (inkl Nybo)	0	0
Grytan 6 i Nykvarn AB	0	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	0	0
Bokfört värde	187 742	143 467

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 19 Övriga avsättningar		
*Infrastruktuell finansiering	150	841
Summa övriga avsättningar	150	841

*Avser infrastrukturell finansiering och pensions ö k

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 19 Andra avsättningar		
Nykvarns kommun	150	841
NKK Koncern (inkl Nybo)	24 764	4 773
Grytan 6 i Nykvarn AB	657	0
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	0	0
Eliminering mellan bolagen	5 831	1 794
Bokfört värde	31 402	7 408

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 20 Långfristiga skulder		
Lån i banker och kreditinstitut	1 500 000	1 400 000
Långfristig leasingskuld*	0	0
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år		
Investeringsbidrag	325	357
Återstående antal år (vägt snitt)		
Gatukostnadsersättningar		
Återstående antal år (vägt snitt)		
Anslutningsavgifter	116 101	116 193
Återstående antal år (vägt snitt)		
Summa förutbetalda intäkter	116 426	116 551
Erhållna säkerheter	2 100	2 100
Summa långfristiga skulder	1 618 526	1 518 651

*utrangerad i dec 2023



Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 20 Långfristiga skulder		
Nykvarns kommun	1 618 527	1 518 651
NKK Koncern (inkl Nybo)	689 450	619 450
Grytan 6 i Nykvarn AB	151 484	142 633
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	17 699	0
Eliminering mellan bolagen	-849 781	-762 083
Bokfört värde	1 627 379	1 518 651

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 21 Kortfristiga skulder		
Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder	0	0
Leverantörsskulder	77 512	36 434
Moms och punktskatter	96	2 179
Personalens skatter och avgifter och löneavdrag	7 585	7 771
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**	100 545	108 276
Summa kortfristiga skulder	185 738	154 660

Noter - belopp i tkr	Kommunkoncern	Kommunkoncern
	2024	2023
Not 21 Kortfristiga skulder		
Nykvarns kommun	185 738	154 660
NKK Koncern (inkl Nybo)	38 077	32 081
Grytan 6 i Nykvarn AB	3 877	5 415
Ärtsinglet 4 i Nykvarn AB	1 618	0
Eliminering mellan bolagen	-48 254	-48 424
Bokfört värde	181 056	143 732

Noter - belopp i tkr	Kommunen	Kommunen
	2024	2023
Not 22 Panter och därmed jämförliga säkerheter		
Fastighetsinteckningar	0	0
Not 23 Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna och avsättningarna		
Ingående ansvarsförbindelse	142 994	142 500
Pensionsutbetalning	-9 575	-8 476
Nyintjänade	72	39
Ränte- och basbeloppsuppräknig	9 820	9 587
Löneskatt	652	97
Ändring av försäkringstekniska grunder	2 094	
Övrigt	279	-753
Aktualisering		
Basbeloppsuppräknig		
Summa pensionsförpliktelser	146 336	142 994
Pensionsutfästelse (Brandförsvarsförbund)	2 320	2 400
Utgående ansvarsförpliktelser	148 656	145 394
Not 24 Övriga ansvarsförbindelser		



Borgensåtaganden		
SYVAB	63 600	57 600
Summa borgensåtagande	63 600	57 600
Not 25 Finansiell Leasing*		
Finansiella leasingavtal över 3 år		
Fastigheter		
Förfall inom 1 år	0	0
Förfall inom 2-5 år	0	0
Förfall senare än 5 år	0	0
Summa leasing fastighet	0	0
Not 26 Operationell Leasing		
Leasingavtal över 3 år		
Fastigheter		
Förfall inom 1 år	14 749	14 257
Förfall inom 2-5 år	39 484	40 824
Förfall senare än 5 år	142 894	149 703
Summa leasing fastighet	197 127	204 784
Leasing fordon		
Förfall inom 1 år	721	827
Förfall inom 2-5 år	289	692
Förfall senare än 5 år		0
Summa leasing fordon	1 010	1 519

9.1 VA-Not

Resultaträkning VA-verksamhet			
Belopp i tkr	Not	UTFALL 2024	UTFALL 2023
Verksamhetens intäkter	Not 24	32 828	27 791
- varav reavinst			
Verksamhetens kostnader	Not 25	-24 057	-23 765
Avskrivningar		-4 361	-4 424
Verksamhetens nettokostnad		4 410	-399
Finansiella intäkter	Not 26	3 481	2 265
Finansiella kostnader	Not 27	-7 890	-5 281
Resultat före extraordinära poster		1	-3 416
Extraordinära intäkter		0	0
Extraordinära kostnader		0	0
Årets resultat	Not 28	1	-3 416
Balansräkning VA-verksamhet			
Belopp i tkr	Not	UTFALL 2024	UTFALL 2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	Not 29	-99	-98
Mark, byggnader och tekniska anläggning	Not 30	407 443	377 957
Maskiner och inventarier	Not 31	954	416



Summa anläggningstillgångar		408 298	378 275
Omsättningstillgångar			
Fordringar	Not 32	1 147	7 138
Summa omsättningstillgångar		1 147	7 138
SUMMA TILLGÅNGAR		409 445	385 413
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	Not 33	288 455	259 261
<i>Därav förändring av eget kapital</i>		29 195	21 712
Skulder			
Långfristiga skulder	Not 34	116 101	116 193
Kortfristiga skulder	Not 35	4 889	9 959
<i>Därav årets resultat</i>		0	3 417
Summa skulder		120 990	126 152
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		409 445	385 413

Notförteckning VA-verksamhet, resultaträkning		
Belopp i tkr	2024	2023
Not 24 Verksamhetens intäkter		
Intäkter enl driftredovisning	32 828	31 205
<i>Justering av resultat</i>	-4 584	-3 416
Avgår jämförelsestörande intäkter		
<i>Intäkter fördelas enl nedan:</i>		
VA-avgifter	25 093	20 909
Anslutningsavgifter VA	3 085	6 784
Försäljning verksamhet		
Riktade bidrag		98
<i>Justering av årets resultat</i>	4 584	
Övriga intäkter	66	
Summa externa intäkter	32 828	27 791
Not 25 Verksamhetens kostnader		
Kostnader enl justerad driftredovisning	28 418	28 190
<i>Fördelas enl nedan:</i>		
Löner	2 381	2 397
Sociala avgifter enl lag och avtal	1 069	1 034
Övriga kostnader	7 174	3 835
Köp av verksamhet	13 432	16 500
Bidrag och transfireringar	0	0
Avskrivningar	4 361	4 424
Summa externa kostnader	28 418	28 190
Not 26 Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	3 481	2 266
Summa	3 481	2 266
Not 27 Finansiella kostnader		



Räntekostnader	7 890	5 281
Summa	7 890	5 281
Not 28 Årets resultat		
Mot balanskravet redovisat resultat		
Årets resultat enl resultaträkning	-4 550	-3 416
Avgår: samtliga realisationsvinster		
Tillägg: Reavinsten enl undantagsmöjligh		
Resultat enligt balanskravet	-4 551	-3 416
Synnerliga skäl enl KL 8 kap 5§:		
Tillägg: ianspråktagande av sparande		
Tillägg: Reaförlust enl undantagsmöjligh		
Justerat resultat	-4 551	-3 416

Notförteckning VA-verksamhet, balansräkning		
Belopp i tkr	2024	2023
Not 29 Immateriella tillgångar		
Anskaffningsvärde	507	507
Årets nyanskaffning	0	0
Ackumulerade avskrivningar	-605	-600
Årets avskrivning	-1	-4
Summa bokfört värde immateriella tillgångar	-99	-98
Not 30 Mark, byggnader och tekniska anläggnings- tillgångar		
Vatten och avlopp		
Anskaffningsvärde	191 194	189 676
Årets nyanskaffningar	1 498	1 518
Ackumulerade avskrivningar	-52 209	-47 868
Årets avskrivning	-4 297	-4 342
Omklassificering		
Utgående bokfört värde	136 187	138 985
Pågående ny-, till- och ombyggnad		
Anskaffningsvärde	238 971	194 229
Årets nyanskaffningar	32 285	44 742
Omklassificering		
Utgående bokfört värde	271 257	238 971
Not 31 Maskiner och inventarier		
Anskaffningsvärde	1 194	1 194
Årets nyanskaffningar	601	0
Ackumulerade avskrivningar	-778	-700
Årets avskrivning	-63	-78
Utgående bokfört värde	954	416
Summa bokfört värde mar, byggnader och tekniska	408 397	378 372
Not 32 Fordringar		
Kundfordringar	1 142	4 634
Övrigt	6	2 504
Summa	1 147	7 138
Not 33 Eget kapital		



Ingående eget kapital	288 455	237 548
Förändring av eget kapital	29 195	21 712
Summa eget kapital	317 650	259 261
Not 34 Långfristiga skulder		
Skuld anl/anslutningsavgifter	133 217	130 660
Ack.uppl.anl/anslut.avg.	-17 116	-14 466
Summa långfristiga skulder	116 101	116 193
Not 35 Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	8 875	9 201
Momsskuld	0	1 367
Övrigt	3 281	2 107
Förutbetalad intäkt VA kollektivet	-7 268	-2 716
<i>Därav årets resultat</i>	0	3 416
Summa	4 889	9 959

9.1.1 VA-kollektivet

VA kollektivet (tkr)		
År	Resultat	Ackumulerat resultat
2021	-2 935	3 282
2022	-2 533	749
2023	-3 466	-2 717
2024	-4 550	-7 268

9.2 RH-Not

Resultaträkning RH-verksamhet			
Belopp i tkr	Not	UTFALL 2024	UTFALL 2023
Verksamhetens intäkter	Not 36	19 674	14 687
<i>- varav reavinst</i>			
Verksamhetens kostnader	Not 37	-15 890	-14 611
Avskrivningar	Not 37	-341	-47
Verksamhetens nettokostnad		3 443	29
Finansiella intäkter	Not 38	84	31
Finansiella kostnader	Not 39	-249	-2
Resultat före extraordinära poster		3 278	58
Extraordinära intäkter		0	0
Extraordinära kostnader		0	0
Årets resultat	Not 40	3 278	58
Balansräkning RH-verksamhet			
Belopp i tkr	Not	UTFALL 2024	UTFALL 2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	Not 41	8	55
Mark, byggnader och tekniska anläggning	Not 42	-171	0



Summa anläggningstillgångar		-164	55
Omsättningstillgångar			
Fordringar	Not 43	2 475	2 371
Summa omsättningstillgångar		2 475	2 371
SUMMA TILLGÅNGAR		2 312	2 426
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Skulder			
Långfristiga skulder	Not 44	0	0
Kortfristiga skulder	Not 45	2 312	2 426
<i>Därav årets resultat</i>		3 278	58
Summa skulder		2 312	2 426
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		2 312	2 426

Notförteckning RH-verksamhet, resultaträkning		
Belopp i tkr	2024	2023
Not 36 Verksamhetens intäkter		
Intäkter enl driftredovisning	19 674	14 687
Justering av resultat	-3 278	58
Avgår jämförelsestörande intäkter		
<i>Intäkter fördelas enl nedan:</i>		
<i>RH-avgifter</i>	14 999	14 568
<i>Övr intäkter</i>	4 675	3
Interna intäkter		
Summa externa intäkter	19 674	14 571
Not 37 Verksamhetens kostnader		
Kostnader enl justerad driftredovisning	16 231	14 658
<i>Fördelas enl nedan:</i>		
<i>Löner</i>	1 143	791
<i>Sociala avgifter enl lag och avtal</i>	531	342
<i>Övriga kostnader</i>	1 298	1 352
<i>Köp av verksamhet</i>	12 918	12 126
<i>Avskrivningar</i>	341	47
Summa externa kostnader	16 231	14 658
Not 38 Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	84	31
Summa	84	31
Not 39 Finansiella kostnader		
Räntekostnader	249	2
Summa	249	2
Not 40 Årets resultat		
Mot balanskravet redovisat resultat		
Årets resultat enl resultaträkning	3 278	58
Avgår: samtliga realisationsvinster		
Tillägg: Reavinsten enl undantagsmöjligh		



Resultat enligt balanskravet	3 278	58
Synnerliga skäl enl KL 8 kap 5§:		
Tillägg: ianspråktagande av sparande		
Tillägg: Reaförlust enl undantagsmöjligh		
Justerat resultat	3 278	58

Notförteckning RH-verksamhet, balansräkning		
Belopp i tkr	2024	2023
Not 41 Immateriella tillgångar		
Anskaffningsvärde	377	377
Ackumulerade avskrivningar	-322	-275
Årets avskrivning	-47	-47
Summa bokfört värde immateriella tillgångar	8	55
Not 42 Mark, byggnader och tekniska anläggningstillgångar		
Renhållning		
Anskaffningsvärde	6 109	5 987
Årets nyanskaffningar	0	0
Ackumulerade avskrivningar	-5 987	-5 987
Årets avskrivning	-294	0
Omklassificering		
Utgående bokfört värde	-171	0
Summa bokfört värde mark, bygg-nader och tekniska anläggningstillgångar	-171	0
Not 43 Fordringar		
Kundfordringar	2 436	2 036
Övrigt	39	334
Summa fordringar	2 475	2 371
Not 44 Långfristiga skulder		
Skuld till kommun investeringslikvida	0	0
Summa långfristiga skulder	0	0
Not 45 Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	1 449	147
Momsskuld	0	736
Övrigt	-4 539	-582
Förutbetalad intäkt RH kollektivet	5 403	2 125
<i>Därav årets resultat</i>	<i>3 278</i>	<i>58</i>
Summa kortfristiga skulder	2 312	2 425

9.2.1 RH-kollektivet

RH kollektivet (tkr)		
År	Resultat	Ackumulerat resultat
2021	-2 665	2 093
2022	-26	2 067
2023	58	2 125
2024	3 278	5 403



10 Bilagor

Bilaga 1: Uppföljning av Upphandlingsplan 2024 för Nykvarns kommun

Bilaga 2: Uppföljning av Digitaliseringsplan 2024 för Nykvarns kommun

Bilaga 3: Uppföljning av Plan för uppföljning och insyn av verksamhet som bedrivs av privata utförare 2024 för Nykvarns kommun

Bilaga 4: Uppföljning av Konkurrensprogram 2024 för Nykvarns kommun

Bilaga 5: Uppföljning av Lokalplan 2024 för Nykvarns kommun